



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 51]

नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 20, 1975/अग्रहायण 29, 1897

No. 51] NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 20, 1975/AGRAHAYANA 29, 1897

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय प्राधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गये साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं

General Statutory Rules (including orders, bye-laws, etc., of a general character) issued by the
Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by Central
Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

मंत्रिमंडल सचिवालय

CABINET SECRETARIAT

कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग

(Department of Personnel & Admn. Reforms).

नई दिल्ली, 5 दिसम्बर, 1975

New Delhi, the 5th December, 1975

सां०कां०नि० 2830 --केन्द्रीय सरकार, अखिल भारतीय सेवा
अधिनियम 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1)
द्वारा प्रदत्त शक्तियाँ का प्रयोग करते हुए सम्बन्धित राज्य सरकारों से
परामर्श करने के पश्चात् अखिल भारतीय सेवा (मृत्यु तथा सेवा-निवृत्ति
प्रसुविधाएं) नियम, 1958 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित
नियम बनाती है, अर्थात् —

G.S.R. 2830.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) the Central Government, after consultation with the Governments of the States concerned, hereby makes the following rules further to amend the All India Services (Death-cum-Retirement Benefits) Rules, 1958, namely :—

- 1 (1) इन नियमों का नाम अखिल भारतीय सेवा (मृत्यु तथा सेवा-निवृत्ति प्रसुविधाएं) पष्ठ संशोधन नियम, 1975 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

1. (1) These rules may be called the All India Services (Death-cum-Retirement Benefits) Sixth Amendment Rules, 1975)

2 अखिल भारतीय सेवा (मृत्यु तथा सेवा-निवृत्ति प्रसुविधाएं) नियम, 1958 के नियम 16 में उपनियम (3) में "लिखित पूर्व-सूचना दी जाएगी" शब्दों के स्थान पर "लिखित पूर्व-सूचना या ऐसी सूचना के बदले में तीन मास का वेतन और भत्ते दिये जायेंगे", शब्द रखे जाएंगे।

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

2 In rule 16 of the All India Services (Death-cum-Retirement Benefits) Rules, 1958, in sub-rule (3), after the words "previous notice in writing", the words "or three months' pay and allowances in lieu of such notice" shall be inserted.

[संख्या 25011/45/75-ए आई एस (II)]

[No. 25011/45/75-AIS(II)]

ए० के० गुप्ता, अवर सचिव

A. K. GUPTA, Under Secy.

(3479)

योजना आयोग

नई दिल्ली, 25 नवम्बर 1975

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 25th November 1975

सा० का० नि० 2831—राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, योजना आयोग (आर्थिक अन्वेषक श्रेणी—I सूचना महायक और प्रचार अन्वेषक) भर्ती नियम, 1966 में मशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् —

1. (1) नियमों को योजना आयोग (आर्थिक अन्वेषक श्रेणी—I, सूचना महायक और प्रचार अन्वेषक) भर्ती (मशोधन) नियम 1975 कहा जाएगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को पवन होंगे।

2 योजना आयोग (आर्थिक अन्वेषक श्रेणी—I, सूचना महायक और प्रचार अन्वेषक) भर्ती नियम, 1966 की अनुसूची में आर्थिक अन्वेषक श्रेणी—I के पद के मामले स्तम्भ 2 में की प्रविष्टि के स्थान पर प्रविष्टि "78" रखी जाएगी।

[फा० सं० प्रशा० 3/13(27)/67]

के० एच० रामनाथन, अवसर मन्त्रि

नई दिल्ली, 27 नवम्बर, 1975

सा० का० नि० 2832—राष्ट्रपति सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए योजना आयोग में मलाहक र (वित्तीय स्रोत) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् —

1 भक्षित नाम और प्रारम्भ —(1) इन नियमों का नाम योजना आयोग (वित्तीय स्रोत) भर्ती नियम, 1975 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को पवन होंगे।

2 पद मख्या, वर्गीकरण और वेतनमान —उक्त पद की मख्या, उमका वर्गीकरण और उमका वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 में 4 तक में विनिर्दिष्ट है।

3 भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि —उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति आयु सीमा, अर्हताएं और उमसे/उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में 13 तक में विनिर्दिष्ट है।

4 निरहंताप —यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार वा समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति —जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उमके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा मध्य लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति —इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षण और अन्य गिरायता पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार प्रत्युत्तित जानिया, अनुसूचित जन-जातियों और व्यक्तियों के अन्य विशेष प्रवर्गों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की मख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं आय-सीमा	मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं आय-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
सलाहकार (वित्तीय स्रोत)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग I (राजपत्रित)	2500 रु० नियत	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाते हैं। परीक्षा की भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी। प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा यदि विभागीय प्रोन्नति भर्ती करने में किन-
 वाले व्यक्तियों के अवधि, यदि कोई या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ भर्ती की दशा में वे श्रेण्या जिनसे समिति है, तो उसकी परिस्थितियों में सभ-
 लिए विहित आयु हो। स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया सरचना लोक सेवा आयोग से
 और शैक्षिक अहताएं पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली जाएगी परामर्श किया जाएगा।
 प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं। रिक्तियों का प्रतिशत

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	यदि पर नियुक्ति, समय-समय पर यथासमाधान, गृह मंत्रालय के सफुल्ल म० एफ. 34(3)/ई डी/57 तारीख 17 अक्टूबर, 1957/ के अधीन अधिसूचित, भारत सरकार के उप-मन्त्रि और उससे जग के ज्येष्ठ प्रशासनिक पदों पर नियुक्ति करने की स्कीम के उपबन्धों के अनुसार की जाएगी। राजस्व सम्बन्धी समस्याओं और नीतियों विषयक कार्यवाही करने के अनुभव को वाछनीय अर्हता माना जाएगा।	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट), विनियम, 1958 के अधीन यथापेक्षित।	

[म० ए-12018/16/74-प्रशा० 1]

मंगी लाल, अवर सचिव

New Delhi, the 27th November, 1975

G.S.R. 2332—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Adviser (Financial Resources), in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Planning Commission, Adviser (Financial Resources), Recruitment Rules, 1975.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications :—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post	Advisor (Financial Resources).
2. Number of posts	1
3. Classification	General Central Service Class I (Gazetted).
4. Scale of pay	Rs. 2500/- (fixed).
5. Whether Selection post or Non-selection	Not applicable.
6. Age limit for direct recruits	Not Applicable.
7. Educational and other qualifications required for direct recruits.	Not applicable.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Not applicable
9. Period of probation, if any	Not applicable.
10. Method of recruitment whether by direct recruitment, or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by the various methods.	Appointment to the post shall be made in accordance with the provisions of the scheme for Staffing Senior Administrative posts of and above the rank of Deputy Secretary to the Government of India, notified under the Ministry of Home Affairs Resolution No. F. 34(3)/FD/57, dated the 17th October, 1957, as amended from time to time. Experience of handling fiscal problems and policies will be a desirable qualification.
11. In case of recruitment by promotion or deputation or transfer grades from which promotion or deputation or transfer to be made.	
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Not applicable.
13. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958.

[No. A. 12018/16/74-Adm. I]
 MANGI LAL, Under Secy.

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

विधि कार्य विभाग

नई दिल्ली, 25 सितम्बर, 1975

सांकां० 2833—राष्ट्रपति, मंत्रिधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) (रजिस्ट्रार, विदेशी मुद्रा विनियम अपील बोर्ड) भर्ती नियम, 1973 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का नाम विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) (रजिस्ट्रार, विदेशी मुद्रा विनियम अपील बोर्ड) भर्ती (संशोधन) नियम, 1975 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 उक्त नियम की अनुसूची में—

(i) स्तम्भ 1 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्—

“1200-50-1600 रु०”

(ii) स्तम्भ 6, 7 और 9 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्—

“लागू नहीं होता”,

(iii) स्तम्भ 10 में “जिसके त हों पर सीधी भर्ती द्वारा”, शब्दों का लोप किया जाएगा।

(iv) स्तम्भ 11 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्—

“प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण”

(i) विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय के अधीक्षक (विधि) जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्ष सेवा की हो।

(ii) केन्द्रीय सरकार के अधीन समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारी या ऐसे अधिकारी जिन्होंने 650-1200 रु० के वेतनमान के पदों पर 8 वर्ष सेवा की हो और विधि में उपाधि धारण करते हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्षों से अधिक नहो होगी।)”,

(V) स्तम्भ 13 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्—

“यदि वर्ग 2 के अधिकारी का नियुक्ति के लिए भयद किया जाता है तो मध्य लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 के अधीन यथा अपेक्षित।”

[सं० ए०-12018/2/73-प्रशा०-1 (वि० का०)]

जी० सी० शर्मा, अवर सचिव

2. In the Schedule to the said rules—

(i) for the existing entry in column 4, the following entry shall be substituted, namely—

“Rs. 1200-50-1600”.

(ii) for the existing entries in columns 6, 7, and 9, the following entry shall be substituted, namely :—

“Not applicable”;

(iii) in column 10, the words “failing which by direct recruitment” shall be omitted;

(iv) for the existing entry in column 11, the following entry shall be substituted, namely :—

“Transfer on deputation”;

(i) Superintendent (Legal) in the Ministry of Law, Justice and Company Affairs with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis,

(ii) Officers under the Central Government holding analogous posts or with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent and possessing a degree in law.

(Period of deputation—ordinarily not exceeding 3 years)”;

(v) for the existing entry in column 13, the following entry shall be substituted, namely :—

“As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations 1958 if a Class II Officer is selected for appointment.”

[No. A-12018/2/73-Adm I (LA)]

G. C. SHARMA, Under Secy

नई दिल्ली, 26 नवम्बर, 1975

सांकां० 2834—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा केन्द्रीय कम्पनी विधि सेवा नियम, 1965 में आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामशः—

1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय कम्पनी विधि सेवा (संशोधन) नियम, 1975 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. केन्द्रीय कम्पनी विधि सेवा नियम, 1965 के नियम 8 के उप-नियम (1) के अन्तर्गत खण्ड (4) में, “छः वर्षों” शब्दों के लिए “पाँच वर्षों” शब्द रखे जाएंगे।

[संख्या ए०-32013/6/75-प्रशा० 2]

इन्दुपाल नागपाल, अवर सचिव।

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 25th September, 1975

G.S.R. 2833.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of Legal Affairs) (Registrar, Foreign Exchange Regulation Appellate Board), Recruitment Rules, 1973, namely—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of Legal Affairs) (Registrar, Foreign Exchange Regulation Appellate, Board) Recruitment (Amendment) Rules 1975

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

New Delhi, the 26th November, 1975

G.S.R. 2834.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Company Law Service Rules, 1965, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Company Law Service (Amendment) Rules, 1975.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In sub-rule (1) of rule 8 of the Central Company Law Service Rules, 1965, in clause (iv) for the words “six years” the words “five years” shall be substituted.

[No. A-32013/6/75-Admn. II]

I. L. NAGPAL, Under Secy.

नई दिल्ली, ३ दिसम्बर, 1975

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अन्य पद	मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, शैक्षिक और अन्य अर्हताएं, आयु सीमा	मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, शैक्षिक और अन्य अर्हताएं, आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
सवार हजरकार	1	साधारण केंद्रीय सेवा वर्ग III अराजपत्रित	260-330 रु०	अचयन	25 से 30 वर्ष	आवश्यक (i) मोटर साइकिल चलाने की विधिमान्य अनुज्ञप्ति हो। (ii) मोटर साइकिल क्रियाविधि की प्राग्स्थिक जानकारी। वाछनीय मिडिल स्कूल प्रमाण-पत्र या समतुल्य और मोटर साइकिल चलाने का अनुभव।
मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति की वृत्ति में लागू होगी या नहीं	परीक्षा की अवधि यदि कोई हो	मीधे की पदवि, भर्ती मीधे होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदवियों द्वारा भर्ती जान वाली रिक्तियों का प्रतिष्ठान		पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति भर्ती करने में कतिमिति है तो उसकी मरचना	पदस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	मीधे भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति पर या स्थानान्तरण	स्तम्भ 7 में अधिकांश अर्हताओं को पूरा करने वाले श्रेणी 1 कर्मचारियों में से पदोन्नति/नसतुल्य श्रेणी 4 का प्रतिनियुक्ति अवस्था स्थानान्तरण।	विभागीय पदोन्नति मरमिति का गठन श्री तय नको दृष्टा है।	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7
श्रेणी I पद						
पैमिथी प्रचालक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग I अराजपत्रित	210-4-250 द०रा० 5 270 रु०	अचयन	18 से 25 वर्ष	आवश्यक (i) मिडिल स्कूल परीक्षा उत्तीर्ण कर चुका हो। (ii) गेस्टेटर मशीन सम्भालने में प्रवीणता।
बफररी	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग I अराजपत्रित	200 3-206 4 241 4-230 रु०	अचयन	18-25 वर्ष	आवश्यक मिडिल स्कूल प्रमाण-पत्र। जिल्दसाजी का दो वर्ष का अनुभव।
चपरासी/फराण	12	साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग I अराजपत्रित	196-3-220 द०रा० 3-232 रु०	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष	आवश्यक मिडिल स्कूल प्रमाण-पत्र या समतुल्य।
माली	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग I अराजपत्रित	196 3-220-द०रा० 3-232 रु०	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष	आवश्यक माली का काम करने का कम से कम दो वर्ष का अनुभव।
बीकीदार	3	साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग I अराजपत्रित	196-3-220 द०रा० 3-232 रु०	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष	वांछनीय (1) प्राइमरी स्कूल स्तर उत्तीर्ण। (2) संश्लेषण बलों में सेवा का अनुभव।
भाषक	2	साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग I अराजपत्रित	196-3-220-द०रा० 3-232 रु०	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष	वांछनीय प्राइमरी स्कूल स्तर उत्तीर्ण।
लखावाल	1	वर्ग 3 (अराजपत्रित) साधारण केन्द्रीय सेवा	500-900 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	आवश्यक महलेखापाल के कार्यालय में लेखा प्रशिक्षण सहित 10 वर्ष का अनुभव।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा इन दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय में नियमित श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्ष की सेवा वाले बफररी जिन्हें गेस्टेटर मशीन सम्भालने का अनुभव हो।	विभागीय प्रोन्नति समिति का अभी तक गठन नहीं हुआ है।	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	2 वर्ष	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा और इन दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्ष की सेवा वाले चपरासी।	विभागीय प्रोन्नति समिति का अभी तक गठन नहीं हुआ है।	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्राप्ति या स्थानांतरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।	उच्च श्रेणी लिपिकों की श्रेणी से प्रोन्नति। समतुल्य श्रेणी या उच्च श्रेणी लिपिका में प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण।	विभागीय प्रोन्नति समिति का अभी तक गठन नहीं हुआ है।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
सहायक पुस्तकालय अध्यक्ष	1	वर्ग 3 (अराजपत्रित)	350-640 रु०	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष	आवश्यक किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक तथा किसी मान्यताप्राप्त मस्थान से पुरस्कृत-विज्ञान में उपाधि या डिप्लोमा। राष्ट्रीय पुस्तकालय कार्य का एक वर्ष का अनुभव।
प्रागुनिषिक्त श्रेणी 3	2	वर्ग 3 (अराजपत्रित)	330-560 रु०	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच	आवश्यक. (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय अथवा शिक्षा बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य (ii) प्रागुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट तथा टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट की गति।
उच्च श्रेणी लिपिक	6	वर्ग 3 (अराजपत्रित)	330-560 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा केन्द्रीय अथवा राज्य सरकार के कार्यालयों में समान या समतुल्य श्रेणियों में कार्य करने वाले व्यक्ति। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	विभागीय प्रोन्नति समिति का अभी तक गठन नहीं हुआ है।	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार के अन्य कार्यालयों में समरूप या समतुल्य पदों पर कार्य करने वाले व्यक्ति। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	विभागीय प्रोन्नति समिति का अभी तक गठन नहीं हुआ है।	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	2 वर्ष	50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा। प्रोन्नति कोटे में पात्र और उपयुक्त अभ्यर्थियों के उपलब्ध न होने की दशा में 100 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/वच शामिल क्षेत्रों के कार्यालय में समरूप या समतुल्य पदों पर कार्य करने वाले व्यक्तियों में से। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रोन्नति पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय में कार्य करते वाले उन निम्न श्रेणी लिपिकों में जिनमें से उस श्रेणी ने कम से कम 5 वर्ष सेवा की हो।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
निम्न श्रेणी मिलिन	11	वर्ग 3 (अग्रजपन्नित)	200-100 रु०	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय अथवा शिक्षा बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य । (ii) दृक्शक्ति में कम से कम 30 शब्द प्रति मिनट की गति ।
स्टाफ कार चालक	3	वर्ग 3 (अग्रजपन्नित)	200-350 रु०	लागू नहीं होता	23-30 वर्ष	आवश्यक : (i) मोटर कार चलाने की विधि-मान्य अनुज्ञप्ति हो । (ii) मोटर यांत्रिकी की जानकारी, और (iii) मोटर कार चलाने का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव । वाछनीय : मिडिल स्कूल प्रमाण-पत्र या समतुल्य
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय या राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र के कार्यालयों में समतुल्य श्रेणी में कार्य करने वाले व्यक्तियों में से । (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।	विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन अभी तक नहीं हुआ है ।	लागू नहीं होता	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या सीधी भर्ती द्वारा ।	स्थानान्तरण द्वारा स्टाफ कार चालकों में अतिथि में सम्मिलित गई क्षमता के स्तर के प्रति निर्देश में उपयुक्तता परखने के लिए कार चलाने में परीक्षण के परिणाम के आधार पर [पूर्वोक्त परिषद् सचिवालय के नियमित डाक-ग्राहकों (श्रेणी 3) और श्रेणी 1 कर्मचारियों, जिनके पास स्तम्भ 7 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हो में से] । (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।	विभागीय प्रोन्नति समिति का अभी तक गठन नहीं हुआ है ।	लागू नहीं होता	

[सं० III-14029/8/74-एन० ई०]

पी० पी० श्रीवामनय, निदेशक

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 3rd December, 1975

G.S.R. 2835.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to class III and class IV posts in the Secretariat of the North Eastern Council, Shillong namely :—

- Short title and commencement. —(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1975.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed hereto.
- Number, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
5. Disqualifications.—No person—
 (a) who has entered into, or contracted, a marriage with any person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment for any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons or posts.
7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational & other qualifications prescribed for direct recruit.
1	2	3	4	5	6	7
Accountant	1	Class III (Non-gazetted) General Central Service.	Rs. 500-900	Not applicable.	Not applicable.	Essential : (i) 10 years experience with Accounts training in the A.G.'s Office.
Assistant Librarian.	1	Class III (Non-gazetted)	Rs. 380-640	Not applicable.	Between 18 & 25 years.	Essential : Graduate of recognised University with Degree or Diploma in Library Science from a recognised institute. Desirable : One year's experience in Library work.
Stenographer Grade III	2	Class III Non-gazetted	Rs. 330-560	Not applicable.	Between 18 & 25 years.	Essential : Matriculate or equivalent of a recognised University or Education Board. (ii) Speed of 100 w.p.m. in shorthand 40 w.p.m. in typing.
Upper Division Clerk.	6	Class III Non-gazetted.	Rs. 330-560	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Lower Division Clerk	11	Class III (Non-gazetted)	Rs. 260-400	Not applicable.	Between 18 to 30 years.	Essential : Matriculation or equivalent of recognised University or Education Board. (ii) Minimum speed of 30 words per minute in typing.
Staff Car Driver	3	Class III (Non-gazetted)	Rs. 260-350	Not applicable.	Between 23 to 30 years	Essential : (i) Possession of a valid licence for motor car. (ii) Knowledge of Motor mechanics, and (iii) Experience for driving a motor car for at least 5 years. Desirable : Middle School certificate or equivalent.
Despatch Rider	1	Class III Non-gazetted General Central Service.	Rs. 260-350	Non-Selection post.	25 to 30 years	Essential : (i) Possession of a valid licence for Motor Cycle driving. (ii) Preliminary knowledge of Motor cycle mechanism. Desirable : (i) Middle school certificate or equivalent and experience in Motor Cycle driving.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of deputation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	Promotion or transfer or deputation.	Promotion from the grade of UDC Deputation/Transfer from the equivalent grade or UDC.	DPC has not yet been constituted.	Not applicable.
Not applicable	2 years	By transfer on deputation, failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation : Persons working in similar or equivalent grades in Central or State Govt. offices. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).	DPC has not yet been constituted.	Not applicable.
Not applicable	2 years	By direct recruitment or transfer on deputation.	Transfer on deputation : Persons working in similar or equivalent grades in other Central or State Govt. offices. (Period of deputation—ordinarily not exceeding 3 years).	DPC has not yet been constituted.	Not applicable
Not applicable	2 years	50% by transfer on deputation and 50% by promotion. In case of non-availability of eligible and suitable candidates in promotion quota 100% by deputation.	Transfer on deputation : From amongst persons working in similar or equivalent grades in the Central or State/Union Territories Office (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years). Promotion : From amongst Lower Division Clerks of North Eastern Council Secretariat with at least 5 years service in the grade.	DPC has not yet been constituted.	Not applicable.
Not applicable.	2 years	By transfer on deputation 50%. By direct recruitment 50%.	By Transfer on deputation : From amongst persons working in equivalent grade in the Central or State/Union Territories Government Offices. (Period of deputation—ordinarily not exceeding three years).	DPC has not yet been constituted.	Not applicable.
Not applicable.	2 years	By transfer or by deputation or by direct recruitment.	By transfer : On the result of a test in driving to adjudge suitability for the post with reference to standard of competence considered essential in drivers of staff Cars (from amongst regular Despatch Riders (Class III) and class IV employees of North Eastern Council Secretariat who possess qualifications specified in column 7). (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).	DPC has not yet been constituted.	Not applicable.
Not applicable.	2 years	Direct or promotion or on deputation or transfer.	Promotion from Grade IV staff fulfilling qualifications laid down against Item 7. Deputation or Transfer from equivalent grade.	DPC has not yet been constituted.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
CLASS IV POSTS						
Roneo-Operator	1	General Central Service Class IV Non-Gazetted.	Rs. 210-4-250-EB-5-270.	Non-Selection.	Between 18 to 25 years.	Essential : (i) Should have passed middle school examination. (ii) Should have proficiency in handling Gestetner machine.
Daftry	1	General Central Service Class IV Non-Gazetted.	Rs. 200-3-206-4-234-4-250.	Non-Selection.	Between 18 and 25 years.	Essential : Middle School certificate, Two years experience in binding work.
Peon/Farash	12	General Central Service Class IV Non-Gazetted.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable.	Between 18 to 25 years.	Essential : Middle School Certificate or equivalent.
Mali	1	General Central Service Class IV Non-Gazetted.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable.	Between 18 to 25 years.	Essential : Possess at least 2 years experience as Mali.
Chowkidar	3	General Central Service Class IV Non-Gazetted.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable.	Between 18 to 25 years.	Desirable : Primary School standard pass. (2) Experience of service in armed forces.
Sweeper	2	General Central Service Class IV Non-Gazetted.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable.	Between 18 to 25 years.	Desirable : Primary school standard pass.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable.	2 years	100% by promotion failing which by transfer/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion : Daftries in North Eastern Council Secretariat with 3 years services after appointment to the regular grade and having experience in handling Gestetner machine. By Transfer/Deputation : Person working in similar or equivalent grades from other Central or State Government offices. (Period of deputation—ordinarily not exceeding three years).	DPC has not yet been constituted.	Not applicable.	
Not applicable.	2 years	100% by promotion failing which by transfer/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion : Peons in North Eastern Council Secretariat with 3 years service after appointment on regular basis. By transfer : From amongst the regular class IV employees working as Daftry in Central Government Offices. By deputation : Persons working in similar or equivalent grades from other Central or State Government Offices. (Period of deputation—ordinarily not exceeding 3 years).	D.P.C. has not yet been constituted.	Not applicable.	
Not applicable.	2 years	By direct recruitment.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	
Not applicable.	2 years	By direct recruitment.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	
Not applicable.	2 years	By direct recruitment.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	
Not applicable.	2 years	By direct recruitment.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	

वित्त मंत्रालय

(राजस्व और बीमा विभाग)

नई दिल्ली, 20 दिसम्बर, 1975

सीमा-शुल्क

सां. कां. निं. 2836.—सीमा-शुल्क अधिनियम, 1962 (1962 का 52) की धारा 25 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, अपना यह समाधान हो जाने पर कि लोकहित में ऐसा करना आवश्यक है, संयन्त्र, मशीनरी, उपस्कर और उनके फालतू पुर्जों को जब उनका भारत में आयात ऐसी पिलेटो के विनिर्माण में एकमात्र उपयोग के लिए है, किया जाए जिनका भारत के बाहर निर्यात किया जाना है, निम्नलिखित से छूट देती है :—

- (i) भारतीय टैरिफ अधिनियम, 1934 (1934 का 32) की प्रथम अनुसूची के अधीन उन पर उद्ग्रहणीय सम्पूर्ण सीमा शुल्क; और
- (ii) भारतीय टैरिफ अधिनियम, 1934 (1934 का 32) की धारा 2क के अधीन उन पर उद्ग्रहणीय सम्पूर्ण प्रतिरिक्त शुल्क :

परन्तु यह तब कि आयातकर्ता ऐसे प्ररूप में और ऐसी राशि के लिये जिसे सहायक सीमा-शुल्क कलक्टर विहित करे, बंधपत्र का निष्पादन करके, ऐसे संयन्त्र, मशीनरी, उपस्कर और उनके फालतू पुर्जों की बाबत, जिनके बारे में सहायक सीमा-शुल्क कलक्टर को समाधानप्रद रूप में यह साबित नहीं हुआ है कि उनका पूर्वोक्त प्रयोजन के लिए उपयोग किया गया है, ऐसे संयन्त्र, मशीनरी उपस्कर और उनके फालतू पुर्जों पर उस वशा में उद्ग्रहणीय शुल्क यदि इसमें अन्तर्विष्ट छूट न दी गई होती और आयात किए जाने के समय पहले संबंधित शुल्क के बराबर रकम का, मांग पर, संदाय करने के लिए स्वयं को बाध्य रहे।

[सं. 103/कां.सं. 365/1/74-सीमा-शुल्क-1]

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue and Insurance)

New Delhi, the 20th December, 1975

CUSTOMS

G.S.R. 2836.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 25, of the Customs Act, 1962 (52 of 1962), the Central Government, being satisfied that it is necessary in the public interest so to do, hereby exempts plant, machinery, equipments and their spare parts, when imported into India for use exclusively in the manufacture of pellets which are to be exported out of India, from—

- (i) the whole of the duty of customs leviable thereon under the First Schedule to the Indian Tariffs Act, 1934 (32 of 1934); and
- (ii) the whole of the additional duty leviable thereon under section 2A of the Indian Tariff Act, 1934 (32 of 1934);

Provided that the importer, by the execution of a bond in such form and for such sum as may be prescribed by the Assistant Collector of Customs, binds himself to pay on demand in respect of such plant, machinery, equipments and their spare parts, as are not proved to the satisfaction of the Assistant Collector of Customs to have been used for the aforesaid purpose, an amount equal to the duty leviable on such plant, machinery, equipments and their spare parts but for the exemption contained herein and that already paid at the time of importation.

[No. 103/F. No. 365/1/74-Cus. I]

सां. कां. निं. 2837.—वित्त अधिनियम, 1975 (1975 का 25) की धारा 31 की उपधारा (4) के साथ पठित, सीमा-शुल्क अधिनियम, 1962 (1962 का 52) की धारा 25 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, अपना यह समाधान हो जाने पर कि लोकहित में ऐसा करना आवश्यक है, भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (राजस्व और बीमा विभाग) की अधिसूचना सं. 35 सीमा-शुल्क, तारीख 12 मई, 1975 में निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना के नीचे अनुसूची में, क्रम सं. 104/और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात्, निम्नलिखित अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"105 सं. 103 सीमाशुल्क, तारीख 20 दिसम्बर, 1975"

[सं. 104/कां.सं. 365/1/74-सीमाशुल्क-1]

G.S.R. 2837.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 25 of the Customs Act, 1962 (52 of 1962) read with sub-section (4) of section 31 of the Finance Act, 1975, (25 of 1975), the Central Government being satisfied that it is necessary in the public interest so to do, hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Revenue and Insurance) No. 35-Customs dated the 12th May, 1975, namely :—

In the Schedule below the said notification, after Serial No. 104 and the entries relating thereto, the following shall be inserted, namely :—

"105 No. 103-Customs, dated the 20th December, 1975."

[No. 104/F. No. 365/1/74-Cus. I]

सां. कां. निं. 2838.—केन्द्रीय सरकार, सीमाशुल्क अधिनियम, 1962 (1962 का 52) की धारा 25 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अपना समाधान हो जाने पर कि ऐसा करना लोकहित में आवश्यक है, भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (राजस्व

और बीमा विभाग) की अधिसूचना सं० 48-सीमाशुल्क, तारीख 29 मई, 1971 में निम्नलिखित संशोधन और करती है, अर्थात् :—

“जो उक्त प्रथम अनुसूची की मद सं० 72 (ग) या मद सं० 72(3) के अधीन, तब जब भारत में उसका मशीनी दशा (मैशीन्ड कंडीशन) में आयात किया जाएगा, निर्धारण योग्य होगी” शब्दों, अंको और कोष्ठको का लोप किया जाएगा।

[ग० 105/फा० 355/56/75-सी० शु०-1]

डी० सी० मण्डल, अवर सचिव

of 1962), the Central Government being satisfied that it is necessary in the public interest so to do, hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Revenue and Insurance) No. 48-Customs, dated the 29th May, 1971, namely :—

The words figures and brackets “which would be assessable under item 72(c) or item No. 72(3) of the said First Schedule when imported into India in machined condition” shall be omitted.

[No. 105/F. No. 355/56/75-Cus. I]

D. C. MANDAL, Under Secy.

G.S.R. 2838.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 25 of the Customs Act, 1962 (52

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 25 अक्टूबर, 1975

सा० का० सि० 2839.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति ने एतद्वारा लेखापाल, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग भरती नियमावली, 1969 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं, अर्थात्:—

- (1) ये नियम लेखापाल, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग भरती संशोधन (नियमावली), 1975 कहे जायेंगे।
- (2) ये नियम इनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
2. लेखापाल, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग भरती नियमावली, 1969 में लगी वर्तमान सूची के स्थान पर निम्नलिखित सूची लगायी जाए, अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद अथवा प्रवरण भिन्न पद	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं।
1	2	3	4	5	6	7
लेखापाल	30	सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी-II घराजपल्लिन अननूसिद्धीय	500-20-700-व०रो० 25-900	प्रवरण पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
क्या सीधी भर्ती वालों के लिये निर्दिष्ट आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति पाने वालों पर भी लागू होगी	परीक्षा की अवधि यदि कोई हो तो	भर्ती की प्रणाली सीधी भर्ती पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भरे जाने वाले पदों के संबंध में उन पदों का विवरण जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
लागू नहीं होता	2 वर्ष	12½% पदोन्नति द्वारा और ऐसा न हो सके तो प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा/87½% प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा	पदोन्नति : उन लेखा परीक्षकों में से जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति हो जाने के बाद लेखा परीक्षक के ग्रेड में तीन वर्ष सेवा कर ली है। प्रतिनियुक्ति : (1) एस० ए० एस० एकाउंटेंट के स्तर के अथवा उसके समकक्ष अधिकारियों में से, और ऐसा न हो सके तो एस० ए० एस०	श्रेणी II विभागीय पदोन्नति समिति	जैसा कि संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियमावली 1958 के अधीन अपेक्षित है।

पास लिपिकों में से अथवा उस के समान स्तर के कर्मचारियों जिनमें संगठित लेखा विभागों में से किसी एक विभाग जैसे भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग/ भारतीय रक्षा लेखा विभाग/ डाक और तार लेखा विभाग/ भारतीय रेल लेखा विभाग के प्रवरण पद के लिपिक शामिल हूँ उनमें से

- (2) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के सहायक जिनकी उस ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा हो चुकी हो और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान से नकदी और लेखाकारिता का प्रशिक्षण प्राप्त कर लिया हो अथवा जिन्हें लेखों के संकलन और अनुमानों की माँगें तैयार करने का ज्ञान हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

स्थानांतरण:

- (1) प्रतिनियुक्ति के क्षेत्र में अन्तर्गत पद (1) में उल्लिखित संगठित लेखा विभागों में से किसी एक विभाग के एस० ए० एकाउंटेंट अथवा उसके समकक्ष स्तर के अधिकारियों में से।
- (2) प्रतिनियुक्ति के क्षेत्र के अधीन पद (ii) में उल्लिखित केन्द्रीय सचिवालय सेवा के सहायक।

[सं० एक० 18(9) प्रा०-1/68]

एम० एन० मैनेन, अवसर सचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)
New Delhi, the 25th October, 1975

G.S.R. 2839.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Accountant, Ministry of Finance, Department of Economic Affairs Recruitment Rules, 1969, namely :

1. (1) These rules may be called the Accountant, Ministry of Finance, Department of Economic Affairs Recruitment (Amendment) Rules, 1975.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Accountant, Ministry of Finance, Department of Economic Affairs Recruitment Rules, 1969, for the existing Schedule, the following Schedule shall be substituted namely :—

SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational & other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Accountant	30	General Central Service Class II Non-Gazetted (Ministerial)	Rs. 500-20-700-EB-25-900	Selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	12½% by promotion failing which by transfer on deputation 87½% by deputation/transfer.	<p>Promotion : Auditors with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Deputation :</p> <p>(i) Officers of the rank of SAS Accountant or equivalent, failing which SAS passed clerks or persons of equivalent rank including Selection Grade Clerks from any of the organised Accounts Departments, viz., Indian Audit and Accounts Department/Indian Defence Accounts Department/Posts and Telegraphs Accounts Department/Indian Railway Accounts Department.</p> <p>(ii) Assistants belonging to Central Secretariat Service with 5 years' service in the grade with Cash and Accounts Training from the Institute of Secretariat Training and Management or with knowledge of compilation of Accounts and preparation of Demands for Grants.</p> <p>(Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years).</p> <p>Transfer :</p> <p>(i) Officers of the rank of SAS Accountant or equivalent from any of the organised Accounts Departments mentioned in item (i) under the field of deputation.</p> <p>(ii) Assistants belonging to Central Secretariat Service mentioned in item (ii) under the field of deputation.</p>	Class II Departmental Promotion Committee	As required under the UPSC (Exemption from Consultation) Regulation, 1958."

[No. F. 18(9)-Admn.I/68]

M. N. MENON, Under Secy.

नई दिल्ली, 2 दिसम्बर, 1975

सं० का० नि० 2840.-- केंद्रीय सरकार, सरकारी बचत पत्र अधिनियम, 1959 (1959) का 48 की धारा 12 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, डाकघर बचत पत्र नियम, 1960 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:--

1. (1) इन नियमों का नाम डाकघर बचत पत्र (बीया संशोधन) नियम, 1975 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 डाकघर बचत पत्र नियम, 1960 में, नियम 5 में, खंड (iv) के पश्चात् निम्नलिखित खंड जोड़ा जाएगा, अर्थात्:--

" (ivक) आयकर अधिनियम, 1961 (1961 का 43) की धारा 2 के खंड (5) में यथा परिभाषित अनुमोदित उपदान निधि, जिसकी आय को उक्त अधिनियम की धारा 10 के खंड (25) के उपखंड (iv) के आधार पर आयकर के संशय से छूट प्राप्त है--1,00,000 रु०"।

[का० सं 3(5)-एन० एस०/73]

New Delhi, the 2nd December, 1975

G.S.R. 2840.--In exercise of the powers conferred by section 12 of the Government Savings Certificates Act, 1959 (46 of 1959), the Central Government hereby makes the following

rules further to amend the Post Office Savings Certificates Rules, 1969, namely :—

1. (1) These rules may be called the Post Office Savings Certificates (Fourth Amendment) Rules, 1975.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Post Office Savings Certificates Rules, 1960, in rule 5, after clause (iv), the following clause shall be inserted namely :—

“(iva) an approved gratuity fund, as defined in clause(5) of section 2 of the Income-Tax Act, 1961 (43 of 1961), the income from which is exempt from payment of income-tax by virtue of sub-clause (iv) of clause (25) of section 10 of the said Act—Rs. 1,00,000.

[F. No. 3(5)-NS/73]

सां. कां. नि० 2841.—केंद्रीय सरकार, सरकारी बचत बैंक अधिनियम, 1873 (1873 का 5) की धारा 15 द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मैसूर सरकार बचत बैंक (नामनिर्देशन) नियम, 1964 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. इन नियमों का नाम मैसूर सरकार बचत बैंक (नामनिर्देशन) संशोधन नियम, 1975 है ।
2. मैसूर सरकार बचत बैंक (नामनिर्देशन) नियम, 1964, में “मैसूर” शब्द के स्थान पर, जहाँ कहीं भी वह आया है, “कर्नाटक” शब्द रखा जाएगा ।

[एफ० सं० 7(7)-एन० एस०/74/1]

G.S.R. 2841.—In exercise of the powers conferred by Section 15 of the Government Saving Banks Act, 1873 (5 of 1873), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Mysore Government Savings Banks (Nomination) Rules, 1964, namely :—

1. These rules may be called the Mysore Government Savings Banks (Nomination) Amendment Rules, 1975.
2. In the Mysore Government Savings Banks (Nomination) Rules, 1964, for the word “Mysore” wherever it occurs, the word “Karnataka” shall be substituted.

[F. No. 7(7)-NS/74/1]

सां. कां. नि० 2842.—केंद्रीय सरकार, सरकारी बचत बैंक अधिनियम, 1873 (1873 का 5) की धारा 15 द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मैसूर सरकार बचत बैंक नियम, 1967 में और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. इन नियमों का नाम मैसूर सरकार बचत बैंक (संशोधन) नियम, 1975 है ।
2. मैसूर सरकार बचत बैंक नियम, 1967 में “मैसूर” के शब्द स्थान पर, जहाँ कहीं भी वह आया है, “कर्नाटक” शब्द रखा जाएगा ।

[एफ० सं० 7 (7)-एन०एस०/74/II]

G.S.R. 2842.—In exercise of the powers conferred by section 15 of the Government Saving Banks Act, 1873, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Mysore Government Savings Banks Rules, 1967, namely :—

1. These rules may be called the Mysore Government Savings banks (Amendment) Rules, 1975,

2. In the Mysore Government Savings Banks Rules, 1967, for the word “Mysore”, wherever it occurs, the word “Karnataka” shall be substituted.

[F. No. 7(7)-NS/74/II]

सां.कां.नि० 2843.—सरकारी बचत बैंक अधिनियम, 1873 (1873 का 5) की धारा 15 द्वारा प्रवृत्त शक्तियों और इस निमित्त समर्थ बनाने वाली अन्य सभी शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केंद्रीय सरकार डाकघर बचत बैंक नियम, 1965 में और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. इन नियमों का नाम डाकघर बचत बैंक (सातवां संशोधन) नियम, 1975 है ।

2. डाकघर बचत बैंक नियम, 1965 में,—

(1) नियम 2 में, खण्ड (ड) के पश्चात् निम्नलिखित खण्ड अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(डक) “संचायिका” से विद्यालय या महाविद्यालय के छात्रों की बचत के संग्रहण के लिये किसी विद्यालय या महाविद्यालय में बालकों द्वारा चलाया जाने वाला बचत बैंक अभिप्रेत है”

(2) नियम 14 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“14-खाते के बन्द होने पर धन का अन्तिम रूप से निकाला जाना

(1) किसी खाते के बन्द होने पर धन का अन्तिम रूप से निकाला जाना, उप या शाखा बचत बैंक में प्रधान बचत बैंक की मंजूरी प्राप्त करने के पश्चात् अनुज्ञात किया जाएगा ।

(2) जहाँ व्याज का संवाय अन्तर्वर्तित न हो, वहाँ धन का अन्तिम रूप से निकाला जाना अतिरिक्त विभागीय उप बचत बैंक से भिन्न उप बचत बैंक द्वारा प्रधान बचत बैंक की पूर्व मंजूरी प्राप्त किये बिना ही अनुज्ञात किया जा सकेगा ।”

[का० सं० 7(10)-एन० एस० /75]

ए० बी० श्रीनिवासन्, प्रवर सचिव

G.S.R. 2843.—In exercise of the powers conferred by section 15 of the Government Saving Bank Act, 1873 (5 of 1873) and all other powers hereunto enabling, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Post Office Savings Banks Rules, 1965, namely :—

1. These rules may be called the Post Office Saving Banks (Seventh Amendment) Rules, 1975.

2. In the Post Office Savings Banks Rules, 1965,—

(1) in rule 2, after clause (n), the following clause shall be inserted, namely :—

“(na) “Sanchayika” means a Savings Bank run by the children in any School or College for collecting the savings of the students of the School or College”;

(2) for rule 14, the following rule shall be substituted, namely :—

14-FINAL WITHDRAWAL ON CLOSURE

- (1) Final withdrawal on the closure of an account shall be allowed at a sub or Branch Savings Bank,

after obtaining the sanction of the Head Savings Bank.

- (2) Where payment of interest is not involved, the final withdrawal may be allowed by the Sub-Savings Bank other than extra Departmental Sub-Savings Bank without obtaining the prior sanction of the Head Savings Bank".

[F. No. 7(10)-NS/75]

A. V. SRINIVASAN, Under Secy.

MINISTRY OF INDUSTRY & CIVIL SUPPLIES

(Department of Industrial Development)

(Central Boilers Board)

New Delhi, the 12th November, 1975

G.S.R. 2844.—Whereas certain draft regulations further to amend the Indian Boiler Regulation, 1950 were published as required by sub-section (1) of Section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) at page 2539 of the Gazette of India, Part II Section 3, Sub-section (i) dated the 5th October, 1974 under the notification of the Government of India, in the late Ministry of Industrial Development, No. G.S.R. 1081, dated the 21st September, 1974 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the 4th January, 1975.

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 26th October, 1974;

And whereas no objections or suggestions have been received;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boilers Regulations, 1950 namely:—

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Sixth Amendment) Regulations, 1975.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950, in Appendix 'K'

- (a) in the List of Well-known Foundries, the following shall be added at the end, namely:—

"18. M/s. Cruesot Loire, 42, rue d'Anjou 75008, Paris (France).

19. M/s. Central India Machinery Mfg. Co. Ltd., (Steel Foundry Division) Afra Loop Road, Birlanagar, Gwalior, M.P.

20. M/s. Indian Standard Metal Co. Ltd., I.S.M. Estate, Anant Ganpat, Power Lane No. 1, Bombay-27".

- (b) in the list of "Well-known Forges", the following shall be added at the end, namely:—

"12. M/s. Cruesot Loire, 42, rue d'Anjou, 75003, Paris (France).

13. National Steel and General Mills, Patel Marg, P. B. No. 51, Ghaziabad.

14. Southern Forgings (P) Ltd., A 17 & 18, Industrial Estate, Guindy, Madras-32. (Tamil Nadu).

15. Lakshmi Industrial Forge & Engineers Pvt. Ltd., 52, XVII Cross Road, Mellerswaram, Bangalore-560003.

[No. 8/5/74-Boilers]

New Delhi, the 25th November, 1973

G.S.R. 2845.—The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which

113 GI/75—3

the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) is published, as required by sub-section (1) of section 31 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after three months from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

2. Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board. Such objections or suggestions should be addressed to the Secretary Central Boilers Board, Ministry of Industry and Civil Supplies, (Department of Industrial Development), Udyog Bhavan, New Delhi.

DRAFT REGULATIONS

1. These regulations may be called the Indian Boiler (Amendment) Regulations, 1975.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred to as the said Regulations), in the list of "Well-known Steel Makers" in the Appendix 'G', the following shall be added after Serial No 56, namely:—

"57—Mahindra Ugin Steel Co. Ltd.,

14, Altamount Road,

Bombay 26 (WB)"

3. In the said Regulations, in the list of "Well-Known Steel Makers" in Appendix 'G', the following shall be added at the end, namely:—

"67—M/s. Vercinigte Osterreichische Eisen-und, Stahlwerke—Alpine Montan Aktiengesellschaft, FriedrichstraBe 4, 1011. Wien, Austria.

[No. 6/1/73-Boilers]

New Delhi, the 27th November, 1975

G.S.R. 2846.—The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), is published, as required by sub-section (1) of section 31 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after three months from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

2. Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board. Such objections or suggestions should be addressed to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Industry & Civil Supplies, (Department of Industrial Development), Udyog Bhavan, New Delhi.

DRAFT REGULATIONS

1. These regulations may be called the Indian Boiler (..... Amendment) Regulations, 1975.

2. In regulation 290 of the Indian Boiler Regulations, 1950, for clauses (c) and (d), the following clauses shall be substituted, namely:—

"(c). The working pressure and the thickness of the Bronze and Cast Iron Valve chests shall be determined by the following formulae, subject to the minimum thickness as specified in regulation 283(b).

$$WP = \frac{R \times (t - c)}{4.5 \times D} \quad \text{Eqn. (76)}$$

$$T = \frac{4.5 \times WP \times D}{S} + C \quad \text{Eqn. (77)}$$

Where R is the minimum tensile strength of the grade of the material,

D is the external diameter of the chest,

T is the minimum thickness of the chest, excluding tolerance and

C is the minimum positive tolerance as specified hereunder:—

For Bronze Chests $C = 1.5 \text{ mm}$

For Cast Iron Chest $C = 5 \text{ mm}$

(d) The working pressure and the thickness of the steel valve chests of circular cross section shall be determined by the following formulae, namely:—

$$\text{Working Pressure} = \frac{2f(T-C)}{D-T+C}$$

$$T = \frac{WP \times D}{2f + WP} + C$$

Where,

f = allowable stress in kg/mm² for the material at the working metal temperature 't' to be determined on the basis given below:—

The allowable stress 'f' at or below 454 C is the lower of the following two values:—

$$f = \frac{R}{2.7} \quad f = \frac{Et}{1.6}$$

For temperature above 454° C, the lowest of the following four values:—

$$f = \frac{R}{2.7} \quad f = \frac{Et}{1.6}$$

$$f = \frac{SR}{1.6} \quad f = \frac{SC}{1.0}$$

Where,

Et = minimum value of yield point (0.2 per cent proof stress) at temperature t.

R = Minimum specified tensile strength for the grade of steel concerned at room temperature.

SR = the average stress for the grade of steel concerned to produce rupture in 100,000 hours.

If the width of the scatter band of results obtained when determining this value exceeds ± 20 per cent of the average value, then SR shall be taken as 1.25 times the minimum stress at temperature 't' to produce rupture in 100,000 hours.

SC = the average stress to produce an elongation (creep) for the grade of steel concerned of 1 per cent in 100,000 hours at temperature 't'. For metal temperature 't' below 250° C values of 'f' for 250° C shall be used.

NOTE:—The allowable stress for cast steel shall be 80 per cent of that determined on the above basis.

D = the external diameter of the chest.

T = the minimum thickness of the chest excluding tolerance and

C = the minimum positive tolerance as specified hereunder:—
For cast steel chest $C = 5 \text{ mm}$.

For forged or stainless steel chest $C = 2.5 \text{ mm}$.

NOTE:—Over and above the calculated thickness, additional thickness needed for assembly stresses, Valve closing stresses, shapes other than circular and stress concentrations shall be provided by the manufacturers to the satisfaction of the Inspecting Authority."

[F. No. BL-9(13)/69-BE I]

G. S. R. 2847.—The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) is published as required by sub-section (1) of section 31 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after three months from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft within the expiry of the period so specified will be considered by the Central Boilers Board. Such objections or suggestions should be addressed to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Industry and Civil Supplies (Department of Industrial Development), Udyog Bhavan, New Delhi.

DRAFT REGULATIONS

1. These Regulations may be called the Indian Boiler (Amendment) Regulations, 1975.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 -

(i) in clause (iv) of sub-regulation (C) of regulation 4, for the words, beginning with "In case where the original certificate" and ending with "provided all information required in Form IV are furnished in the extract", the following words and figures shall be substituted, namely:—

"In case where certificate in Form IV is not producible owing to such certificate containing details of plates used for other purposes also, all the relevant information in respect of the boiler furnished in Form IVA duly signed by the Makers of the boiler and countersigned by the Inspection Authority, shall be acceptable in lieu of the certificate in Form IV. Original Steel Maker's certificate of manufacture and Results of tests shall be produced to the Chief Inspector of demand."

(ii) For Form IV, the following Form shall be substituted, namely:—

"FORM IV

STEEL MAKER'S CERTIFICATE OF MANUFACTURE

AND RESULTS OF TESTS

[Regulation 4(c)(iv)]

We hereby certify that the material described below has been made by.....by the *.....* process and rolled by.....and has been satisfactorily tested in the presence of our Test House Manager or his representative in accordance with the stipulated tests and tolerances.

Signature or initials,

Test House Manager

Dated.....

Test certificate No.....

Order No.	Cast No.	Specification/ and Grade Practice	Deoxidation	Plate No.	No. of pieces
-----------	----------	-----------------------------------	-------------	-----------	---------------

Wt. Tonnes	Size (mm) T x W x L	Heat Treatment	% Chemical Analysis (Ladles)						Other alloying elements
			C	Mn	P	S	Si		

Mechanical UTS Y.S. Kg/mm ²	Elongation %	Properties Bend	Temp. Bend	Homo-geneity	Remarks
--	--------------	-----------------	------------	--------------	---------

Despatch Advice No.	Dated	Wagon No.
---------------------	-------	-----------

Consignee.....
.....
.....
*Actual process used out of the following
(i) Basic Open-Hearth.
(ii) Acid Open-Hearth
(iii) Basic Oxygen
(iv) Electric Furnace"

(iii) after Form IV, the following Form shall be inserted, namely:—

"FORM IV—A

[Regulation 4(c)(iv)]

It is hereby certified that original steel Maker's Certificate in Form IV contain following information in respect of the materials used in the manufacture of the boiler or parts thereof bearing Maker's Number.....

Countersigned by
INSPECTING AUTHORITY

Signature of the representative
of the BOILER MANUFACTURER

%Chemical Analysis
(Ladle)

Mechanical Properties

Order No. Dated

Part of
Boiler

Cast No

Steel-
making
Process

Plate
No.

Specifica-
tion
and
Grade

C Mn P S Si Other
Alloying
elements

Y.S. U.T.S. Elongation
Kg/mm² Kg/mm² %

Deoxida- Name of Test
tion the Steel No
Practice Makers certificate
and date

Size
(mm)
T × W × L

Heat
Treat-
ment

Bend

Temp-
Bend

Home-
geniety

Remarks

[F. No. 9/2/72-Boilers]

S.C. DEY, Secy.

विज्ञान और औद्योगिकी विभाग

नई दिल्ली 29 नवम्बर, 1975

सा० का० नि० 2848—राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विज्ञान और औद्योगिकी विभाग में ज्येष्ठ वातावरण विश्लेषक (औद्योगिकी मलनि स्त्राव और अपशिष्ट) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम विज्ञान और औद्योगिकी विभाग (ज्येष्ठ वातावरण विश्लेषक (औद्योगिकी मलनि स्त्राव और अपशिष्ट) भर्ती नियम, 1975 है।

ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि अनुशेष है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वहां, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सच सौक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को, व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और व्यक्तियों के अन्य विशेष प्रवर्गों के उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

विज्ञान और औद्योगिकी विभाग में ज्येष्ठ वातावरण विश्लेषण (औद्योगिकी मलनिः स्त्राव और अपशिष्ट) के लिये भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ वातावरण विश्लेषक (औद्योगिक मलनिःस्त्राव और अपशिष्ट)	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग 1 (अराज-पत्रित)	1100-50-1600 रु०	लागू नहीं होता।	40 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिये शिथिलनीय)	आवश्यक : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से रासायनिक इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य। (2) औद्योगिक मलनिःस्त्राव और अपशिष्टों के विश्लेषण के क्षेत्र में 4 वर्ष का अनुभव। (अर्हताएं, अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती)। वाछनीय : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से रासायनिक इंजीनियरी में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। (2) औद्योगिकी प्रबोधन और अपशिष्ट के उपयोग पर सर्वेक्षण रिपोर्ट/स्थिति-पत्र तैयार करने का अनुभव।
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 के अधीन यथा-अपेक्षित।	

[फा० सं० ए-12018/2/75-प्रशा०-I]

एस० एल० मेहन्तोरस्ता, प्रवर सचिव

DEPARTMENT OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

New Delhi, the 29th November, 1975.

G.S.R. 2848.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Environmental Analyst (Industrial Effluents and Wastes) in the Department of Science and Technology, namely:—

1. Short title and commencement:—These rules may be called the Department of Science and Technology [Senior Environmental Analyst (Industrial Effluents and Wastes) Recruitment Rules, 1975]

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications:—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for Senior Environmental Analyst (Industrial Effluents and Wastes) in the Department of Science and Technology.

Name of post post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Senior Environmental Analyst (Industrial Effluents and Wastes).	One	General Central Service, Class I (Gazetted).	Rs. 1100-50-1600.	Not applicable.	40 years. (Relaxable for Government servants).	Essential:— (i) Degree in Chemical Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) 4 years' experience in the field of analysis of industrial effluents and wastes. (Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified). Desirable: (i) Masters' Degree in Chemical Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) Experience in preparation of surveys reports/position papers on industrial pollution and waste utilisation.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable.	Two years.	By direct recruitment	Not applicable.	Not applicable.	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958.	

[F. No. A-12018/2/75-Admn I]

S. L. MEHNDIRATTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 29 नवम्बर, 1975

सा० का० नि० 2849—मन्त्रिपरिषद् के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों तथा इसके अन्तर्गत इस संवध में अन्य सभी शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग [लिखापाल (वरिष्ठ)] भर्ती नियम 1974 को संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1 इन नियमों को विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग [लिखापाल (वरिष्ठ)] भर्ती नियम, 1974 (संशोधन) भर्ती नियम, 1975 कहा जाएगा।

2 ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को लागू होंगे।

विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग [लिखापाल (वरिष्ठ)] भर्ती नियम, 1974 की अनुसूची के कालम 2 में, शब्द "एक" के स्थान पर शब्द "दो" होगा।

[सं० ए-12018/10/75-प्रशा० (समन्वय)]
एन० सी० चटर्जी, अवर सचिव

New Delhi, the 29th November, 1975

G.S.R. 2849.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and all other powers enabling him in this behalf, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Science and Technology [Accountant (Senior)] Recruitment Rules, 1974 namely:—

1. These rules may be called the Department of Science & Technology [Accountant (Senior)] Recruitment Rules, 1974 (Amendment) Recruitment Rules, 1975.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

In the Schedule to the Department of Science & Technology [Accountant (Senior)] Recruitment Rules 1974, in column 2, for the word 'ONE' the word 'TWO' shall be substituted.

[No. A-12018/10/75-Admn (Cdn)]

N. C. CHATTERJEE, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार नियोजन मंत्रालय

(परिवार नियोजन विभाग)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 28 नवम्बर, 1975

सा० का० नि० 2850.—परिवार नियोजन विभाग में लेखाकारों के पदों की भर्ती-नियमों के विषय में इस विभाग की दिनांक 1-4-1975 की अधिसूचना सं० ए० 12018/3/73-स्थापना-1 की अनुसूची के कालम 11 में "भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग" शब्दों के पश्चात् "भारतीय रक्षा लेखा विभाग" शब्द प्रतिस्थापित कर दिए जाएंगे।

[सं० ए० 12018/3/73-स्थापना-1]
सर्वेण्वर शा, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY PLANNING

(Department of Family Planning)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 28th November, 1975

G.S.R. 2850.—In column 11 of the Schedule to this Department Notification No. A 12018/3/73-Estt. I. dated 1st April, 1975 regarding recruitment rules for the posts of Accountants in the Department of Family Planning, the words "Indian Defence Accounts Department" may please be inserted after the words "Indian Audit and Accounts Department."

[No. A. 12018/3/73-Estt. I.]

SARWESHWAR JHA, Under Secy.

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 27 नवम्बर, 1975

सा० का० नि० 2851—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद् द्वारा जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षण एवं अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (जीव रसायन के सहायक प्राध्यापक) भर्ती नियमावली 1973 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षण एवं अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (जीव-रसायन के सहायक प्राध्यापक) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1976 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षण एवं अनुसंधान संस्थान पांडिचेरी (जीव रसायन के सहायक प्राध्यापक) भर्ती नियमावली, 1973 की अनुसूची में,—

(1) स्तंभ (4) में हुई प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:— '1100-50-1600 रुपये',

(2) स्तंभ (7) में हुई प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् —

अनिवार्य

(1) किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से जीव रसायन में स्नातकोत्तर उपाधि (एम०डी०, पी० एच० डी०, डी०एम० सी०) या समतुल्य।

(2) स्नातकोत्तर अर्हता के पश्चात् जीव रसायन के लेक्चरर के रूप में शिक्षण कार्य का तीन वर्ष का अनुभव।

(अर्हताएं, अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिलनीय)

[सं० ए० 12018/2/75-एम० ई० (पी०जी)]

सुमा मुखर्जी, अवर सचिव

(Department of Health)

New Delhi, the 27th November, 1975

G.S.R. 2851.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Assistant Professor of Biochemistry) Recruitment Rules, 1973, namely:—

1. (1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Assistant Professor of Biochemistry) Recruitment (Amendment) Rules, 1975,

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. In the Schedule to Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Assistant Professor of Biochemistry) Recruitment Rules, 1973,—

(i) in column (4), for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 1100-50-1600”;

(ii) in column (7), for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Essential

(i) Post graduate degree (M.D., Ph.D., D.Sc.) in Bio-chemistry of a recognised University or equivalent.

(ii) Three years' teaching experience as a Lecturer in Bio-chemistry after Post-graduate qualification.

(Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified).”

[No. A. 12018/2/75-ME(PG)]

Kum. SUMA SUBBANNA, Under Secy.

नई दिल्ली, 3 दिसम्बर, 1975

सा० का० नि० 2852.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भारतीय भेषज कोश प्रयोगशाला, गाजियाबाद में कनिष्ठ वर्ग 2 अराजपत्रित पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय भारतीय भेषज कोश प्रयोगशाला, गाजियाबाद (वर्ग 2 अराजपत्रित) भर्ती नियम, 1975 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 में 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूब है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार को पता हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सच लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को व्यक्तियों या पदों के किसी वर्ग या प्रवर्ग की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और व्यक्तियों के अन्य विशेष प्रवर्गों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

केन्द्रीय भारतीय भेषज कोश प्रयोगशाला, गाजियाबाद में ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक के पद के लिए भर्ती नियम

नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	पद सैलेक्शन है अथवा नान-सैलेक्शन	सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक (भौतिकी अनुभाग)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग 2, अराजपत्रित (अननुसूचित)	550-25-750-२२- रो० 30-900 रु० (पुनरीक्षित वेतनमान)	चयन	30 वर्ष (सरकारी सेवाओं के लिए शिथिलनीय)	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से भौतिकी/रसायन-विज्ञान में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। (ii) कण्डोमी, शल्य सीबनों, पट्टियों, और रुई तथा सहस्र वस्तुओं के परीक्षण का लगभग एक वर्ष का अनुभव। (अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में सच लोक सेवा आयोग के विवरणानुसार शिथिलनीय।

क्या पदोन्नति में रखे जाने वाले उम्मीदवार के मामले में प्रत्यक्ष भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं लागू होंगी	परिक्षा की अवधि यदि कोई है।	भर्ती का तरीका सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति के द्वारा अथवा स्वयान्तरण के द्वारा तथा विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	पदोन्नति प्रतिनियुक्ति स्वयान्तरण के द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति प्रतिनियुक्ति स्वा- न्तरण किया जाना है	यदि विभागीय पदोन्नति संप्रति है तो उम्मीद- कया गठन है	परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए सश्रीय लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाता है
---	-----------------------------	--	---	---	---

8	9	10	11	12	13
आयु: नहीं	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिस के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा	ऐसा कनिष्ठ वैज्ञानिक सहायक, जिसके नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की हो	वर्ग 2 विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्न- लिखित होंगे:— 1 औषधि द्रव्य नियंत्रक अधीन यथापेक्षित। (भारत)—अध्यक्ष 2. निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भेषजकोश रसायन-शाला, गाजियाबाद—सदस्य 3 उपनिदेशक प्रशासक (ई)—सदस्य 4. उप-औषधि द्रव्य नियंत्रक (भारत)—सदस्य सचिव	संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छुट) विनियम, 1958 के

1	2	3	4	5	6	7
2	उपेष्ट वैज्ञानिक सहायक (रसायन विज्ञान अनुभाग)	2	साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग 2, अराजपन्नित (अनुसन्धिवीय)	550-25-750-द०-रो०-30-900 रु० (पुनरीक्षित वेतनमान)	चयन	30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिथिलनीय)
						आवश्यक — (i) किमी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से भेषजिक रसायन विज्ञान/जैव रसायन विज्ञान/रसायन विज्ञान में मास्टर की उपाधि। (ii) भेषजिक या जैव रसायनिक तकनीकी के प्रति निर्देश से, औषधि द्रव्य विश्लेषण की पद्धतियों का और या औषधि द्रव्य विश्लेषण के संबंध में अनुसंधान का लगभग एक वर्ष का अनुभव) (अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यासियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिलनीय)।

8	9	10	11	12	13
आयु: नहीं	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिस के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा	ऐसा कनिष्ठ वैज्ञानिक सहायक, जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की हो	वर्ग 2 विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्न- लिखित होंगे — 1 औषधि द्रव्य नियंत्रक (भारत)—अध्यक्ष 2. निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भेषजकोश रसायनशाला, गाजियाबाद—सदस्य 3 उपनिदेशक प्रशासक (ई)—सदस्य 4 उप-औषधि द्रव्य नियंत्रक (भारत)—सदस्य सचिव	संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छुट) विनियम 1958 के अधीन यथापेक्षित।

1	2	3	4	5	6	7
3. उच्चैष्ठ वैज्ञानिक सहायक (भेषज गुण विज्ञान)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग 2, अराजपवित्त, (अननुसन्धीय)	550-25-750-द०- रो० 30-900 रु० (पुनरोक्षित वेतन-मान)	चयन	30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिथिलनीय)	आवश्यक: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से भेषजी/भेषज गुण विज्ञान/शरीर क्रिया विज्ञान / प्राणि विज्ञान में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। (ii) औषधि द्रव्यों के जैव आमापन का लगभग एक वर्ष का अनुभव। (ग्रहंताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिलनीय।)
4. उच्चैष्ठ वैज्ञानिक सहायक (भेषज-अभिज्ञान)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग 2, अराजपवित्त, (अननुसन्धीय)	550-25-750-द० रो० 30-900 रु० (पुनरोक्षित वेतन-मान)	चयन	30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिथिलनीय)	आवश्यक: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से भेषजी/ वनस्पति विज्ञान में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। (ii) औषधि द्रव्यों के विश्लेषण के भेषज-अभिज्ञान पक्ष का लगभग एक वर्ष का अनुभव। (ग्रहंताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिलनीय।)
8	9	10	11	12	13	
आयु: नहीं अर्हताएं एक विषय के रूप में भेषजी/शरीर क्रिया विज्ञान/प्राणि विज्ञान सहित स्नातक की उपाधि	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	ऐसा कनिष्ठ वैज्ञानिक सहायक, जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की हो	वर्ग 2 विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्न-लिखित होंगे: 1. औषधि द्रव्य नियंत्रक (भारत) — अध्यक्ष 2. निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भेषजकोश रसायनशाला, गाजियाबाद—सदस्य 3. उप निदेशक प्रशासक (ई) —सदस्य 4. उप औषधि द्रव्य नियंत्रक (भारत) —सदस्य सचिव	संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 के अधीन यथापेक्षित	
आयु: नहीं अर्हताएं एक विषय के रूप में भेषजी/ वनस्पति विज्ञान सहित स्नातक की उपाधि	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	ऐसा कनिष्ठ वैज्ञानिक सहायक, जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की हो।	वर्ग 2 विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्न-लिखित होंगे: 1. औषधि द्रव्य नियंत्रक (भारत) अध्यक्ष 2. निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भेषजकोश रसायनशाला, गाजियाबाद —सदस्य 3. उपनिदेशक प्रशासक (ई) —सदस्य 4. उप औषधि द्रव्य नियंत्रक (भारत) —सदस्य सचिव	संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 के अधीन यथापेक्षित	

[सं० 12018/2/73-डी० एण्ड एम०एस०]

रमेश बहादुर, अवर सचिव

New-Delhi, the 3rd Decmber, 1975

G.S.R. 2852.—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Class II-Non-Gazetted Posts in the Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad (Class II Non-Gazetted) Recruitment Rules, 1975. They shall come into force on the date of the publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts as specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, Classification and scale of Pay.—The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitments, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules in respect of any class or category of persons or posts.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Senior Scientific Assistant in the Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad.

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Senior Scientific Assistant (Physical Section)	1	General Central Service, Class II, Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 550-25-750-EB-30-900 (Revised Scale)	Selection	30 years (Relaxable for Government servant)	Essential : (i) Master's degree in Physics/Chemistry of a recognised University or equivalent. (ii) About one year's experience in the testing of condoms, surgical sutures, bandages and cotton and allied items. (Qualifications relaxable at the discretion of the Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.)
2. Senior Scientific Assistant (Chemistry Section)	2	General Central Service, Class III Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 550-25-750-EB-30-900. (Revised Scale)	Selection	30 years (Relaxable for Government servants)	Essential : (i) Master's degree in Pharmaceutical Chemistry/Bio-Chemistry/Chemistry of a recognised University or equivalent. (ii) About one year's experience in the methods of drug analysis and/or research pertaining to analysis of Drugs with reference to Pharmaceutical or biochemical techniques. (Qualifications relaxable at the discretion of the Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.)
3. Senior Scientific Assistant (Pharmacology)	1	General Central Service, Class-II, Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 550-25-750-EB-30-900. (Revised Scale)	Selection	30 years (Relaxable for Government servants)	Essential : (i) Master's degree in Pharmacy/Pharmacology/Physiology/Zoology of a recognised University or equivalent. (ii) About one year's experience in Bioassay of Drugs. (Qualifications relaxable at the discretion of the Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.)

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of rectt. whether by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
8	9	10	11	12	13
Age : No; Qualification : Bachelor's degree with Physics or Chemistry as one of the subjects.	2 years	By promotion, failing which, by direct recruitment.	Promotion : Junior Scientific Assistant with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Class II Departmental Promotion Committee consisting of— 1. Drugs Controller (India)—Chairman. 2. Director, General Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad—Member 3. Deputy Director Administration (E)—Member 4. Deputy Drugs Controller (India)—Member Secretary.	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from consultation) Regulations, 1958.
Age : No; Qualifications : Bachelor's degree with Chemistry or Bio-Chemistry or Pharmaceutical Chemistry	2 years	By promotion, failing which, by direct recruitment.	Promotion : Junior Scientific Assistant with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Class II Departmental Promotion Committee consisting of— 1. Drugs Controller (India)—Chairman. 2. Director, Central India Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad—Member. 3. Deputy Director Administration (E)—Member. 4. Deputy Drugs Controller (India)—Member Secretary.	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from consultation) Regulation, 1958.
Age : No; Qualifications : Degree with Pharmacy/Physiology/Zoology as one of the subjects.	2 years	By promotion, failing which, by direct recruitment.	Promotion : Junior Scientific Assistant with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Class II Departmental Promotion Committee consisting of— 1. Drugs Controller (India)—Chairman. 2. Director, Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad—Member. 3. Deputy Director Administration (E)—Member. 4. Deputy Drugs Controller (India)—Member Secretary.	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from consultation) Regulations, 1958.

1	2	3	4	5	6	7
4.Senior Scientific Assistant (Pharmacognosy)	1	General Central Service, Class-II, Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 550-25-750-EB-30-900. (Revised Scale)	Selection	30 years (Relaxation for Government servants).	Essential; (i) Master's degree in Pharmacy Botany of a recognised University or equivalent. (ii) About one year's experience of the Pharmacognostical aspect of analysis of Drugs.(Qualifications relaxable at the discretion of the Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified).

8	9	10	11	12	13
Age : No; Qualifications : Bachelor's degree in Pharmacy/ Botany as one of the subjects.	2 years	By promotion, failing which, by direct recruitment.	Promotion : Junior Scientific Assistant with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Class II Departmental Promotion Committee consisting of— 1. Drugs Controller (India)—Chairman. 2. Director, Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghazlabad,—Member. 3. Deputy Director Administration(E)—Member 4. Deputy Drugs Controller (India)—Member Secretary.	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from consultation) Regulations, 1958.

[No. A 12018/2/73-D & MS]

RAMESH BAHADUR, Under Secy.

**कृषि और सिंचाई मंत्रालय
(खाद्य विभाग)**

आदेश

नई दिल्ली, 25 अक्टूबर, 1975

सां. कां. निं. 2853./आ. वं. गन्ता.—केन्द्रीय सरकार, गन्ता (नियंत्रण) आदेश 1966 के खण्ड 12 के उपखण्ड (2) के साथ पठित, खण्ड 5 के उपखण्ड (4) के अनुसरण में, भारत सरकार के भूतपूर्व खाद्य और कृषि मंत्रालय (खाद्य विभाग) के आदेश संख्या सां.कां.निं. 1194/आ. वं. गन्ता, तारीख 1 जुलाई, 1963 में निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात्—

उक्त आदेश में, सब (1) और (2) और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित मर्दे और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्—

“(1) श्री डी० श्रीधरन्, मुख्य निदेशक, शर्करा और वनस्पति निदेशालय, कृषि और सिंचाई मंत्रालय, खाद्य विभाग।”;

(2) श्री एस० राधाकृष्णन्, लागत लेखा अधिकारी, शर्करा और वनस्पति निदेशालय, कृषि और सिंचाई मंत्रालय, खाद्य विभाग।”

[संख्या 8-1/74-शर्करा]

एस० स्वरूप, उप सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE AND IRRIGATION

(Department of Food)

ORDER

New Delhi, the 25th October, 1975

G.S.R. 2853/Ess. Com/Sugarcane.—In pursuance of sub-clause (4) of clause 5, read with sub-clause (2) of clause 12, of the Sugarcane (Control) Order, 1966, the Central Government hereby makes the following further amendment in the Order of the Government of India, in the late Ministry of Food and Agriculture (Department of Food) No. G.S.R. 1194/Ess./Com/Sugarcane, dated the 1st July, 1963, namely :—

In the said Order for items (1) and ((2), and the entries relating thereto, the following items and entries shall be respectively substituted, namely :—

“(1) Shri D. Sridharan, Chief Director, Directorate of Sugar and Vanaspati, Ministry of Agriculture and Irrigation (Krishi aur Sinchai Mantralaya), Department of Food (Khadya Vibhag).”;

(2) Shri S. Radhakrishnan, Cost Accounts Officer Directorate of Sugar and Vanaspati, Ministry of Agriculture and Irrigation (Krishi aur Sinchai Mantralaya), Department of Food (Khadya Vibhag).”

[No. 8-1/74-Sugar]

S. SWARUP, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 29 नवम्बर, 1975

सा० का० लि० 2854 --राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि तथा सिंचाई मन्त्रालय (खाद्य विभाग) में परिचालक एवं रसोइया तथा क्षेत्र परिचारक के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1 सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम कृषि और सिंचाई मन्त्रालय (खाद्य विभाग) (परिचारक एवं रसोइया तथा क्षेत्र परिचारक) भर्ती नियम, 1975 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होंगे।

2 लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3 सख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की सख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 3, 4 और 5 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएँ आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उनसे सम्बंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 से 14 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

5 निरर्हताएँ.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6 शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्धों, व्यक्तियों या पदों के किसी वर्ग या प्रवर्ग को बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

7 व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बंध में समय-समय पर निश्चाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियाँ, अनुसूचित जनजातियों और व्यक्तियों के अन्य विशेष प्रवर्गों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

क्रम सं० पद का नाम	पदों की सख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अन्वयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ	व्यक्तियों
1	2	3	4	5	6	7	8
1 परिचारक-एवं-रसोइया	3	माधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग 4 (अराजपत्रित)	210-4-250-इ०रो०-5-270 रु०	लागू नहीं होता।	25 वर्ष	मिडिल स्तर उतीर्ण (2) रसोई बनाने का 3 वर्ष का अनुभव	
2 क्षेत्र परिचारक	2	माधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग 4 (अराजपत्रित)	196-3-220-इ०रो०-3-232 रु०	लागू नहीं होता	25 वर्ष	मिडिल स्तर उत्तीर्ण	

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोत्पत्ती की दशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति भर्ती/सीधे होगी या प्रोत्पत्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल	प्रोत्पत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्पत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा	यदि विभागीय प्रोत्पत्ति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में कितने परिमर्शनीयों में सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[फा० सं० ए-12018/1/74-ई-III]

एस० एस० साखन्वा, अवर सचिव

(Department of Food)

New Delhi, the 29th November 1975

G.S.R.2854—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Attendant-Cum-Cook and Field Attendant in the Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Food), namely :—

1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Food) (Attendant-Cum-Cook and Field Attendant) Recruitment Rules, 1975.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, Classification and Scale of Pay.—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 3, 4 and 5 of the Schedule annexed hereto.

4. Method of Recruitment, Age limit, Other Qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matter relating to the said posts shall be as specified in columns 6 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Savings :—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection posts or non-selection posts	Age limit for direct recruitment	Educational & other qualifications for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Attendant-cum-Cook	3	General Central Services Class IV (Non Gazetted).	Rs. 210-4-250-EB-5-270	Not applicable	25 years	Middle Standard (2) 3 years experience in cooking
2.	Field Attendant	2	General Central Services Class IV (Non-Gazetted).	Rs. 196-3-220-EB-3-232	Not applicable	25 years	Middle Standard

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion, transfer & percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/transfer, grades from which promotion/ is to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Not applicable	Two Years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable

[File No. A-12018/1/74-E-III]
M.S. SOKHANDA, Under Secy.

(ग्राम विकास विभाग)

नई दिल्ली, 26 नवम्बर, 1975

सा० का० नि० 2855 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विपणन और निरीक्षण निदेशालय (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1964 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 (1) इन नियमों का नाम विपणन और निरीक्षण निदेशालय (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1975 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. विपणन और निरीक्षण निदेशालय (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1964 की अनुसूची में उपेष्ट विपणन अधिकारी के पद से संबंधित क्रम सं० 4 के सामने :—

(i) स्तंभ 10 में, विद्यमान प्रविष्टि में निम्नलिखित परन्तुक जोड़ दिया जाएगा, अर्थात् :—

“परन्तु विपणन और निरीक्षण निदेशालय (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1975 के प्रारम्भ की तारीख से प्रारम्भ होने वाले पांच वर्षों की अवधि के लिए पद के लिए भर्ती की पद्धति निम्नलिखित होगी :—

“50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा,
50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा,”

(ii) स्तंभ 11 में “प्रतियुक्ति” शीर्षक और उसके नीचे की प्रविष्टि का लोप किया जाएगा।

[संख्या का० 1-15/72-ए एम]

(Department of Rural Development)

New Delhi, the 26th November, 1975

G.S.R. 2855.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Marketing and Inspection (Class I and Class II Posts) Recruitment Rules, 1964, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Marketing and Inspection (Class I and Class II Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1975.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Marketing and Inspection (Class I and Class II Posts) Recruitment Rules, 1964, against Serial No. 4 relating to the post of Senior Marketing Officer,—

(i) in column 10, to the existing entry, the following proviso shall be added, namely :—

“Provided that for a period of five years beginning from the date of commencement of the Directorate of Marketing and Inspection (Class I and Class II Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1975, the method of recruitment for the post shall be as follows :—

50 per cent by direct recruitment;

50 per cent by promotion”.

(ii) in column 11, the heading “Deputation” and the entry thereunder, shall be omitted.

[No. F. 1-15/72-AM]

सा० का० नि० 2856 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विपणन और निरीक्षण निदेशालय (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1964 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम विपणन और निरीक्षण निदेशालय (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1975 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. विपणन और निरीक्षण निदेशालय (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1964 की अनुसूची में, उपेष्ट उप विपणन अधिकारी समूह I, II और III के पद से संबंधित क्रम संख्या 5 के सामने, स्तंभ 3 और 4 में की प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएगी, अर्थात् :—

(i) स्तंभ 3 :

“साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग 1 (राजपत्रित)”

(ii) स्तंभ 4 :

“700-40-900-इ० रो०-40-1100-50-1300 रु०”

[संख्या एक 1-8/75-ए एम]

G.S.R. 2856.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Marketing and Inspection (Class I and II posts) Recruitment Rules, 1964, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Marketing and Inspection (Class I and II posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1975.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Marketing and Inspection (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1964, against S. N. 5 relating to the post of Deputy Senior Marketing Officers (Groups I, II and III), for the entries in columns 3 and 4, the following entries shall be respectively substituted, namely :—

(i) Column 3 :

“General Central Service, Class I (Gazetted)”;

(ii) Column 4 :

“Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300”.

[No. F. 1-8/75-AM]

सा० का० नि० 2857 .—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विपणन और निरीक्षण निदेशालय (वर्ग 2 राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1973 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम विपणन और निरीक्षण निदेशालय वर्ग 2 राजपत्रित पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1975 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. विपणन और निरीक्षण निदेशालय (वर्ग 2 राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1973 की अनुसूची में, उपेष्ट उप विपणन विकास अधिकारी (पीतागार प्रसीतन) के पद से संबंधित क्रम संख्या 1 के सामने स्तंभ

3 और 4 में की प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएगी, अर्थात् :—

(i) स्तंभ 3

साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग 1 (राजपक्षित)

(ii) स्तंभ 4

"700-40-900-२० रो०-40-1100-50-1300 रु०

[मं० एफ 1-8/75-ए एम]

आर०एन०बक्षी, अवर सचिव

G.S.R. 2857.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Marketing and Inspection (Class II Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1973, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Marketing and Inspection (Class II Gazetted posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1975.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Marketing and Inspection (Class II Gazetted posts) Recruitment Rules, 1973, against S. No. 1 relating to the post of Deputy Senior Marketing Development Officer (Cold Storage Refrigeration), for the entries in columns 3 and 4, the following entries shall be respectively substituted, namely :—

(i) Column 3 :

"General Central Service Class I (Gazetted)";

(ii) Column 4 :

"Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300".

[No. F. 1-8/75-AM]

R. N. BAKSHI, Under Secy.

शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 6 अक्टूबर, 1975

मा० का० नि० 2858.— संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, भूतपूर्व शिक्षा मंत्रालय की अधिसूचना सं० जी० एम० आर०-409 दिनांक 9 मई, 1958 को रद्द करने हुए, जहाँ तक यह कम्प्यूटर के पद से संबंधित है, राष्ट्रपति शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय (शिक्षा विभाग) में कम्प्यूटर के पद के लिये भर्ती की प्रणाली का नियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. लघु शीर्षक तथा आरंभ होना : (1) इन नियमों को शिक्षा विभाग (कम्प्यूटर) भर्ती नियम, 1975 कहा जाए।

(2) सरकारी राजपत्र में छपने की तारीख से ये लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान उसी प्रकार उक्त सूची के कालम 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की प्रणाली, आयु सीमा तथा अर्हताएं इत्यादि :—इस पद के लिये भर्ती की प्रणाली, आयु सीमा, आयो्यताएं तथा भर्ती से संबंधित अन्य विषय उपरोक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. अयोग्यताएं :—कोई भी ऐसा व्यक्ति (क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध अथवा विवाह करता है जिसकी पत्नी अथवा पति जीवित हो ; (ख) जो पति/पत्नी के रहने हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध अथवा विवाह करता है, उक्त पद पर नियुक्ति के लिये पात्र नहीं होगा, किन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के कुछ अन्य आधार भी हैं, किसी व्यक्ति को इस नियम से छुट दे सकती है।

5. रियायत देने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा उचित है, तो लिखित रूप से कारणों को दर्ज करते हुए वह आदेश द्वारा किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में रियायत दे सकती है।

6. शर्त :—इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित आदिम जाति तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों को भी जाने वाली अपेक्षित रियायतों और आरक्षणों को इन नियमों में से कोई भी प्रभावित नहीं करेगा।

अनुसूची

शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय (शिक्षा विभाग) में कम्प्यूटर के पद के लिये भर्ती नियम।

1	2	3	4	5	6	7
पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवर्णन पद है या अप्रवर्णन	प्रत्यक्ष भर्ती वालों के लिये आयु	प्रत्यक्ष भर्ती वालों के लिये अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं।
कम्प्यूटर	7	सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी-III (आराज-पत्रित) अलिपिक वर्गीय	330-10-380-२००० 12-500-२०००- 15-560 रु०	अप्रवर्णन	30 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य :— गणित, अर्थशास्त्र अथवा सांख्यिकी सहित कम से कम द्वितीय श्रेणी स्नातक वांछनीय :— अर्थशास्त्र में स्नातक के पास गणित संबंधी जानकारी होनी चाहिये तथा गणितीय तथा कम्प्यूटर कार्य में रुचि होनी चाहिये।

क्या प्रत्यक्ष भर्ती वालों परीक्षा की व्यवधि के लिये निर्धारित की गई प्राप्ति तथा शैक्षिक अर्हताएं, पदोन्नति के विषय में भी लागू होगी	यदि कोई हो तो	भर्ती प्रणाली, प्रत्यक्ष भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति तबादले द्वारा विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त स्थानों की प्रतिशतता	पदोन्नति या तबादले या प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती किए जाने की स्थिति में उन श्रेणियों का उल्लेख जिससे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या तबादला किया जाना है	यदि विभागीय पदोन्नति, समिति हो उसकी संरचना क्या है	परिस्थितियां जिसके लिए भर्ती करने के विषय में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
---	---------------	--	---	--	---

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती से 50% प्रतिनियुक्ति पर तबादले द्वारा 50%	ऐसे केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति पर तबादला जिन्होंने प्रवर श्रेणी लिपिक अथवा प्रवर श्रेणी लिपिकों के रूप में कम से कम 5 वर्ष की सेवा की हो।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[सं. ए०-12018/1/72-ई-3]

जी० एस० एड्विन, निदेशक।

MINISTRY OF EDUCATION & SOCIAL WELFARE

(Department of Education)

New Delhi, the 6th October, 1975

G.S.R. 2858 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the notification of the Government of India in the late Ministry of Education, No. G.S.R.-409, dated the 9th May, 1958, in so far as it relates to the post of Computer, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Computer in the Ministry of Education and Social Welfare (Department of Education), namely :—

1. Short title & commencement : (1) These rules may be called the Department of Education (Computer) Recruitment Rules, 1975.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification & scale of pay : The number of the said posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.
3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc. : The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of Schedule aforesaid.
4. Disqualification : No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Recruitment rules for the post of Computer in the Ministry of Education & Social Welfare (Deptt. of Education)

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection * post or non-selection post	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Computer	7	General Central Service Class-III (Non-Gazetted) Non-Ministerial.	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560	Non-Selection	Not Exceeding 30 years	Essential : Atleast a 2nd Class Graduate with Mathematics, Economics or Statistics. Desirable : Graduate in Economic should have Mathematical background and aptitude for mathematical and computation work.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	50% by direct Recruitment 50% by Transfer on deputation	Transfer on deputation of Central Secretariat Clerical Service Officers who have rendered atleast 5 years' service as Lower Division Clerks or Upper Division Clerks.	Not applicable	Not applicable	

[No. A. 12018/1/72-E. III]
G.S. EDWIN, Director.

पर्यटन और नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 नवम्बर, 1975

सांकां० 2859.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नागर विमानन विभाग के अनुसंधान और विकास निदेशालय में वर्ग 2 पद (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 1974 में संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम नागर विमानन विभाग, अनुसंधान और विकास निदेशालय, वर्ग 2 पद (अराजपत्रित) भर्ती (संशोधन) नियम, 1975 है।

(2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नागर विमानन विभाग, अनुसंधान और विकास निदेशालय, वर्ग 2 पद (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 1974 की अनुसूची में, सब 3 तथा उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के पश्चात्, निम्नलिखित मध्य तथा प्रविष्टियाँ अन्तःस्थापित की जाएंगी, अर्थात् —

1	2	3	4	5	6	7
4. अयेष्ट तकनीकी सहायक प्रयोग-शास्त्रा	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग 2 अराजपत्रित अनुसन्धानीय	550-25-750-ब० रो० 30-900 रुपये	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिये शिथिल की जा सकेगी)	<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यता-प्राप्त विश्व-विद्यालय से रसायन विज्ञान में मास्टर की उपाधि या समतुल्य तथा नीचे</p> <p>(ii) के अनुसार का दो वर्ष का अनुभव</p> <p>अथवा</p> <p>किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान में स्नातक की उपाधि या समतुल्य ; तथा नीचे</p> <p>(ii) के अनुसार 4 वर्ष का अनुभव।</p> <p>(ii) प्रयोगशाला का अनुभव जिसमें रासायनिक परीक्षण तथा ईंधन एवं इंजीनियरी सामग्री का विश्लेषण सम्मिलित हो। (अर्हताओं अन्यथा सुप्रहित अभ्यर्थियों की वशा में सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी)</p>

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता ।	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता ।	सीधी भर्ती के लिये, सश लोक सेवा आयोग (परामर्श से) छूट विनियम, 1958 के अधीन यथापेक्षित ।

1	2	3	4	5	6	7
5 ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (वायुयान मूल्यांकन)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग 2, प्राराजपत्रित अनुसूचितीय	550-25-750-ब०रो० 30-900 रुपये ।	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिये शिथिल की जा सकेगी) ।	<p>आवश्यक —</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से गणित/परिचलन अनुसंधान में मास्टर की उपाधि या समतुल्य ।</p> <p>(ii) वायुयान अर्थ-व्यवस्था तथा वायु परिवहन अध्ययन के कार्य में दो वर्ष का अनुभव ।</p> <p>(अर्हताएं अन्यथा सुझाईत अभ्यासियों की दशा में सश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी)</p> <p>वांछनीय—</p> <p>सांख्यिक का ज्ञान ।</p>

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता ।	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	सीधी भर्ती के लिये सश लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 के अधीन यथापेक्षित ।

MINISTRY OF TOURISM & CIVIL AVIATION

New Delhi, the 7th November, 1975

G.S.R. 2859.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Research and Development Directorate, Civil Aviation Department, Class-II posts (non-gazetted) Recruitment Rules, 1974, namely :—

1. (1) These rules may be called the Research and Development Directorate, Civil Aviation Department, Class-II posts (non-gazetted) Recruitment (Amendment) Rules, 1975.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Research and Development Directorate, Civil Aviation Department, Class-II posts (non-gazetted) Recruitment Rules, 1974, after item 3 and the entries relating thereto, the following items and entries shall be inserted, namely :—

1	2	3	4	5	6	7
4. Senior Technical Assistant (Laboratory).	1	General Central Service, Class II, Non-gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Not applicable.	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants).	Essential:— (i) Master's degree in chemistry from a recognised University or equivalent with 2 years' experience as at (ii) below OR Bachelor's degree in Chemistry from a recognised University or equivalent with 4 years' experience as at (ii) below. (ii) Experience in laboratory involving chemical tests and analysis of fuels and engineering materials. (Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified).
5. Senior Technical Assistant (Aircraft Evaluation).		General Central Service, Class II, Non-gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 550-25-750-EB-30.900.	Not applicable.	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants).	Essential:— (i) Masters's degree in Mathematics/operations research from a recognised University or equivalent. (ii) 2 years' experience in work in air-craft economics and air transportation studies. (Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified). Desirable:— Knowledge of statistics.

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	2 years.	By direct recruitment.	Not applicable.	Not applicable.	For direct recruitment, as required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958.
Not applicable.	2 years.	By direct recruitment.	Not applicable.	Not applicable.	For direct recruitment, as required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958.

[F. No. 2-VE(18)/69]

F.C. SUD, Under Secy.

सा० का० नि० 2860.—राष्ट्रपति केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) नियम, 1965 के नियम 9 के उपनियम (2), नियम 12 के उपनियम (2) के खण्ड (ख) और नियम 24 के उपनियम (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत सरकार के पर्यटन और नागर विमानन मंत्रालय के आदेश सं० सी० 11012/1/72 टी०ए० III, तारीख 6 अप्रैल, 1973 में निम्नलिखित संशोधन करते हैं, अर्थात्:—
उक्त आदेश की अनुसूची में, —

(क) भाग II में, "पर्यटन विभाग (मुख्यालय)" शीर्षक के अधीन विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:—

स्तम्भ 1	स्तम्भ 2	स्तम्भ 3	स्तम्भ 4	स्तम्भ 5
"सूचना सहायक, लेखापाल, कानून अन्वेषक, हिन्दी अनुवादक (श्रेणी II) फोटो-स्टैट-प्रचालक	उप सचिव (प्रशासन)	उप-सचिव (प्रशासन)	सभी	पर्यटन महा-निदेशक

सभी अन्य पद (प्रशासन)	निदेशक (प्रशासन)	निदेशक (प्रशासन)	सभी	पर्यटन महा-निदेशक
-----------------------	------------------	------------------	-----	-------------------

(ख) भाग III में "पर्यटन विभाग (मुख्यालय)" शीर्षक के अधीन विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:—

"सभी पद (प्रशासन)	निदेशक (प्रशासन)	निदेशक (प्रशासन)	सभी	पर्यटन महा-निदेशक
-------------------	------------------	------------------	-----	-------------------

[फा० सं० सी-11012/1/75-प्रशासन-II]

G. S. R. 2860.— In exercise of the powers conferred by sub-rule (2) of rule 9, and clause (b) of sub-rule (2) of rule 12, and sub-rule (1) of rule 24, of the Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1965, the President hereby makes the following amendments in the Order of the Government of India in the Ministry of Tourism and Civil Aviation No. C. 11012/1/72-TA. III, dated the 6th April, 1973, namely:—

In the Schedule to the said Order,—

(a) in Part II, under the heading "Department of Tourism (Headquarters)", for the entries, the following entries shall be substituted, namely:—

Column 1	Column 2	Column 3	Column 4	Column 5
"Information Assistant Accountant Junior Investigator Hindi Translator (Grade II) Photo-stat-Operator	Deputy Secretary (Administration)	Deputy Secretary (Administration)	All	Director General of Tourism.
All Other Posts	Director	Director	All	Director General of Tourism";

(b) in Part III, under the heading "Department of Tourism (Headquarters)", for the entries, the following entries shall be substituted namely:—

All posts	Director (Administration)	Director (Administration)	All	Director General Tourism".
-----------	------------------------------	------------------------------	-----	-------------------------------

नई दिल्ली, 25 नवम्बर, 1975

सा० का० नि० 2861 .--राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पर्यटन संगठन (राज-पत्रित कर्मचारिवृन्द) भर्ती नियम, 1969 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् --

1. (1) इन नियमों का नाम पर्यटन संगठन (राजपत्रित कर्मचारिवृन्द) भर्ती (संशोधन) नियम, 1975 है।

(2) ये नियम, राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पर्यटन संगठन (राजपत्रित कर्मचारिवृन्द) भर्ती नियम, 1969 की अनुसूची में स्तम्भ 11 में, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् --

“प्रोन्नति

ऐसे उपनिदेशक (साधारण) और क्षेत्रीय निदेशक (विदेश) में से जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् अपनी अपनी श्रेणियों में 5 वर्ष सेवा की हो यदि प्रोन्नति के लिए क्रमिक श्रेणियों के वर्गों में 5 वर्ष की सेवा वाले पात्र अधिकारी उपलब्ध न हों, तो सब लोक सेवा आयोग के परामर्श से सेवाकाल को 4 वर्ष तक शिथिल किया जा सकता है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सचिवालय में निदेशक के तौर पर या इसके समतुल्य पदों पर नियुक्ति के पात्र भारतीय प्रशासनिक सेवा और केन्द्रीय सेवाओं (श्रेणी 1) के अधिकारियों में से (प्रतिनियुक्ति की अवधि समान्यतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।”

(का सं० 7 टी० ए० III/1/69)

बानू राम अग्रवाल, उप-सचिव

New Delhi, the 25th November, 1975

G.S.R. 2861.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules to amend the Tourist Organisation (Gazetted Staff) Recruitment Rules, 1969, namely:—

1. (1) These rules may be called the Tourist Organisation (Gazetted Staff) Recruitment (Amendment) Rules, 1975.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Tourist Organisation (Gazetted Staff) Recruitment Rules, 1969, in the Schedule—

in column 11, the following shall be substituted, namely:—
“Promotion

Deputy Director General and Regional Director (Abroad) with 5 years' service in the respective grades rendered after appointment thereto on a regular basis, (period of service relaxable to 4 years in consultation with the Union Public Service Commission whenever eligible officers with 5 years service in the respective grades are not available for consideration for promotion)

Transfer on deputation

Officers of the I.A.S. and Central Services, Class I eligible for appointment as Director in the Central Secretariat or to equivalent posts (period of deputation—ordinarily not exceeding 4 years).”

[F. No 7 TA-III/1/69]

BANU RAM AGGARWAL, Dy. Secy.

नौवहन और परिवहन मंत्रालय

(परिवहन पक्ष)

नई दिल्ली, 4 दिसम्बर, 1975

सूचि पत्र

सा० का० नि० 2862 .-- 23 अगस्त, 1975 के भारत के राज-पत्र, भाग 2, खण्ड 3 उपखण्ड (i) में प्रकाशित भारत सरकार के नौ-वहन और परिवहन मंत्रालय (परिवहन पक्ष) की अधिसूचना सं० सा० का० नि० 2283 दिनांक 31-7-1975 में .--

(1) पृष्ठ 2367 पर स्तम्भ 10 में, निदेशक (यांत्रिक) के पद के सामने शब्द “स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति” के स्थान पर “स्थानान्तरण द्वारा प्रतिनियुक्ति पर” पढ़ा जाए।

(2) पृष्ठ 2369 पर, स्तम्भ 7 में, कार्यकारी इंजीनियर (यांत्रिक) के पद के सामने शीर्षक ‘आवश्यक’ के अन्तर्गत मद क की प्रविष्टि (ii) में “समुद्री जहाज के निर्माण या मरम्मत अथवा दोनों या इंजिन और सहायक मशीनरी का कार्य किया हो” के स्थान पर “समुद्री जहाज के इंजिन तथा सहायक मशीनरी के निर्माण या मरम्मत या दोनों कार्य किए हो” रखे जायें।

(3) पृष्ठ 2371 पर, स्तम्भ 11 में, सहायक इंजीनियर (सिविल) के पद के सामने, शीर्षक “प्रोन्नति” के अन्तर्गत प्रविष्टि (2) में “10 वर्ष” के स्थान पर “5 वर्ष” पढ़े जाएं।

[ई० एम० एस० (5)/73]

बी० बी० सुब्रह्मण्यम, उप-सचिव

MINISTRY OF SHIPPING AND TRANSPORT

(Transport Wing)

New Delhi, the 4th December, 1975

CORRIGENDUM

G.S.R. 2862.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Shipping and Transport (Transport Wing) No. G. S. R. 2283, dated the 31st July, 1975 published in the Gazette of India, Part II Section 3, Sub-section (i), dated the 23rd August, 1975,—

(i) on page 2373, in column 10, against the post of Director (Mechanical), for “or deputation”, read “on deputation”;

(ii) on page 2375, in column 7, against the post of Executive Engineer (Mechanical), in entry (ii) of item A under the heading “Essential”, for the words “manufacture or repairs of marine or in both or engines and auxiliary machinery”, read “manufacture or repairs or both of marine engines and auxiliary machinery”;

(iii) on page 2377, in column 11 against the post of Assistant Engineer (Civil), in entry (ii) under the heading “Promotion”, for “10” read “5”.

[ENS (5)/73]

V. V. SUBRAHMANYAM, Dy. Secy.

निर्माण और आवास मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 दिसम्बर, 1975

सा०का०नि० 2863.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मुद्रण निदेशालय (निर्माण और आवास मंत्रालय) में परियोजना अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम परियोजना अधिकारी (वर्ग 1 पद) भर्ती नियम, 1975 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का गमाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूब हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके गया संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को व्यक्तियों के किसी वर्ग या वर्गों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियाँ, अनुसूचित जनजातियाँ और व्यक्तियों के अन्य विशेष प्रवर्गों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
परियोजना अधिकारी	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग 1	1500-60-1800 र० (पुनरोचित)	चयन	45 वर्ष से अनधिक (सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल-नीय)	<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से मुद्रण और सहबद्ध व्यवसायों में डिप्लोमा या समतुल्य।</p> <p>(ii) किसी सुस्थापित मुद्रण गृह में किसी उत्तरदायित्वपूर्ण हैसियत में 10 वर्ष का अनुभव, जिसमें किसी पर्यवेक्षकीय हैसियत में 5 वर्ष का अनुभव सम्मिलित है।</p> <p>(अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेंगी)।</p> <p>वांछनीय।</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय की उपाधि या समतुल्य।</p> <p>(ii) लागत लेखा का ज्ञान और किसी बड़े स्थापन में श्रमिकों से काम लेने का अनुभव।</p>

सीधे भर्ती किए जाने परीक्षा की भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा यदि विभागीय प्रोन्नति भर्ती करने में किन जाने व्यक्तियों के लिए अथवा यदि कोई या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे समिति है तो उनकी परिस्थितियों में संघ विहित आयु और ही हो स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया संरचना लोक सेवा आयोग से शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नतों पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली जाएगा परामर्श किया जाएगा की दशा में लागू होंगे या नहीं रिक्तियों का प्रतिशत

8	9	10	11	12	13
वह	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : प्रक्षर मुद्रण पक्ष या फोटोलिथो के प्रबन्धक जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की हो ।	विभागीय प्रोन्नति समिति वर्ग 1	संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श में छूट) विनियम, 1958 के अधीन यथा अपेक्षित ।

[संख्या ए-12018/38/74-मुद्रण]

MINISTRY OF WORKS AND HOUSING

New Delhi, the 2nd December, 1975

G.S.R. 2863.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Project Officer in the Directorate of Printing, (Ministry of Works and Housing), namely:

1. Short title and commencement: (1) These rules may be called the Project Officer (Class I post) Recruitment Rules, 1975.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of Posts, classification and scale of pay: The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit and other qualifications: The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith, shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
4. Disqualification: No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax: Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Project Officer	1	General Central Service, Class I,	Rs. 1500-60-1800 (Revised).	Selection	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants).	Essential: (i) Diploma in Printing and allied trades from a recognised Institution or equivalent. (ii) 10 years' experience in a responsible capacity in a well established printing house, including 5 years in a supervisory capacity. (Qualifications relaxable at discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified) Desirable: (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Knowledge of Cost Accounting and experience of handling labour in a large establishment.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
No.	2 years.	By promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion:—Managers on the Letter Press side or Photolitho with 5 year's service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Class I Departmental Promotion Committee.	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958

[No. A-12018/38/74 Ptg.]

सा० का० नि० 2864.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मुद्रण और लेखन सामग्री (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1963 में और मणोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1 (1) इन नियमों का नाम मुद्रण और लेखन सामग्री (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती (तृतीय संशोधन) नियम, 1975 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. मुद्रण और लेखन सामग्री (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1963 की अनुसूची में "मुद्रण पक्ष" शीर्षक के अन्तर्गत, 'महा प्रबन्धक वित्तों' के पद से संबंधित क्रम सं० 1 के सामने,—

(i) स्तम्भ 3 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

"1500-60-1800 रु० (पुनरीक्षित) "

(ii) स्तम्भ 5 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

"45 वर्ष से अधिक (सरकारी सेवकों के लिए शिथिलनीय)"

(iii) स्तम्भ 10 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

"प्रोन्नति:—अक्षर मुद्रण पक्ष के प्रबन्धक, जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की हो।"

[का० सं० ए-12018/38/74-मुद्रण]

धन राज, अक्षर सखिज

G.S.R. 2864.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Printing and Stationery (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1963, namely:—

1. (1) These rules may be called the Printing and Stationery (Class I and Class II posts), Recruitment (Third Amendment) Rules, 1975.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to Printing and Stationery (Class I and Class II Posts) Recruitment Rules, 1963, under the heading "Printing side—", against serial number 1 relating to the post of "General Manager, Delhi",—

113 GI/75—6

(i) for the existing entry in column 3, the following entry shall be substituted, namely:—

"Rs. 1500-60-1800 (Revised)";

(ii) for the existing entry in column 5, the following entry shall be substituted, namely:—

"Not exceeding 45 years (Relaxation for Government servants)";

(iii) for the existing entry in column 10, the following entry shall be substituted, namely:—

"Promotion:—Managers on the Letter Press side with five years' service in the grade, rendered after appointment thereto on a regular basis."

[F. No. A-12018/38/74-Ptg.]

DHAN RAJ, Under Secy.

रेल मंत्रालय

नई दिल्ली 20 दिसम्बर, 1975

सा० का० नि० 2865.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय रेल कार्मिक सेवा में भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1 सक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का नाम भारतीय रेल कार्मिक सेवा (भर्ती) नियम, 1975 है।

(2) ये 1-1-1976 की प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं:—इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अथवा प्रोक्षित न हो,—

(क) "आयोग से संघ लोक सेवा आयोग अभिप्रेत है ;

(ख) "सरकार" से भारत सरकार का रेल मंत्रालय अभिप्रेत है ;

(ग) "श्रेणी" से सेवा की श्रेणी अभिप्रेत है ;

(घ) "अनुसूची" से इन नियमों की अनुसूची अभिप्रेत है ;

(ङ) "अनुसूचित जातियाँ" से ऐसी जातियाँ, मूल वंश या जन-जातियाँ अथवा ऐसी जातियाँ, मूल वंश या जन-जातियों के भाग या उनके अन्तर्गत आने वाले समूह अभिप्रेत हैं, जो संविधान के अनुच्छेद 341 के अधीन, संविधान के प्रयोजन के लिए अनुसूचित जातियों के रूप में अधिसूचित हैं ;

(ज) "अनुसूचित जन-जातियाँ" से ऐसी जन-जातियाँ या जन-जाति समुदायों तथा ऐसी जन-जातियों या जन-जाति समुदायों के अन्तर्गत आने वाले ऐसे समूह अभिप्रेत हैं, जो संविधान के अनुच्छेद 342 के अधीन, संविधान के प्रयोजन के लिए अनुसूचित जन-जातियों के रूप में अधिसूचित हैं ;

(छ) "सेवा" से भारतीय रेल कार्मिक सेवा अभिप्रेत है ।

3. सेवा का गठन :—एक सेवा का गठन किया जाएगा जो भारतीय रेल कार्मिक सेवा के नाम से शात होगी और जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

(i) इन नियमों के प्रारंभ पर नियम 6 के अधीन सेवा में नियुक्त व्यक्ति ; और

(ii) ऐसे प्रारंभ के पश्चात् नियम 8 के अधीन सेवा में नियुक्त व्यक्ति ;

स्पष्टीकरण :—इन नियमों में "नियुक्त" पद से ऐसे अर्थ लगाया जाएगा कि नियमित आधार पर स्थानापन्न हैमियत में की गई नियुक्तियाँ उसके अन्तर्गत आ जाएँ ।

4. श्रेणियाँ और प्राधिकृत संख्या :—सेवा में के पदों की श्रेणियाँ और वेतनमान वे होंगे जो अनुसूची 1 में दक्षित हैं ।

5. प्राधिकृत संख्या का पुनर्विचिन्तन :—

(1) इन नियमों के प्रारंभ के पश्चात्, विभिन्न श्रेणियों की प्राधिकृत स्थायी संख्या वह होगी, जो समय-समय पर सरकार द्वारा अवधारित की जाए ।

(2) सरकार काइर में ऐसी अस्थायी परिवर्तन कर सकेगी, जिन्हें वह समय-समय पर आवश्यक समझे ।

(3) सरकार, आयोग के परामर्श से, किन्हीं पदों या नियुक्तियों को सेवा में सम्मिलित कर सकेगी या उन्हें उसमें से निकाल सकेगी ।

6. सेवा का आरम्भिक गठन :—(1) सेवा में आरम्भिक नियुक्ति निम्नलिखित श्रेणियों से होगी, अर्थात् :—

(i) ऐसे अधिकारी, जो राज्य रेलों/भारतीय रेलों के वरिष्ठ राजस्व स्थापन के भूतपूर्व स्थापन विभाग में, फ़ैडरल लोक सेवा आयोग द्वारा सन् 1945 और 1947 में संचालित प्रतियोगिता परीक्षाओं के माध्यम से भर्ती किए गए थे, और जो इन नियमों के प्रारंभ के समय रेलों के कार्मिक विभाग में कार्य कर रहे हैं, चाहे उन्हें अन्य विभागों/पदों में धारणाधिकार प्रदान कर दिए गए हों :—

परन्तु उन अधिकारियों में से ऐसे अधिकारी जो राज्य रेलों/भारतीय रेलों के वरिष्ठ राजस्व के भूतपूर्व स्थापन विभाग के लिए भर्ती किए गए थे, और जो इन नियमों के प्रारंभ के समय, स्थायी रूप से अन्य सेवाओं/पदों में आमेिलित कर लिए गए हैं तथा जो भारतीय रेलों के कार्मिक विभाग में कार्य नहीं कर रहे हैं, खण्ड (i) द्वारा शासित होंगे ।

(ii) रेलों के कार्मिक विभाग में वर्ग 2 से वर्ग 1 के पदों पर प्रोत्त अधिकारी, चाहे उन्हें अन्य विभागों/पदों में धारणाधिकार प्रदान कर दिया गया हो ।

(iii) ऐसे अधिकारी, जो मूलतः अन्य विभागों के लिए भर्ती किए गए थे किन्तु तदुपरांत केवल कार्मिक विभाग में सेवा के लिए प्रतिधारित किए जाने के लिए उपयुक्त पाए गए थे, चाहे उन्हें अन्य विभागों/पदों में धारणाधिकार प्रदान कर दिया गया हो ।

(iv) रेल मंत्रालय (भारतीय रेल विकल्पा सेवा को छोड़कर) के अधीन वर्ग 1 की सभी सेवाओं के ऐसे अधिकारी, जिन्होंने इन नियमों के प्रारंभ के समय, कनिष्ठ वेतनमान (वर्ग 1) में छह वर्ष अथवा रेल मंत्रालय में अवर सचिव की श्रेणी में दो वर्ष की सेवा पूरी कर ली है, और जिन्होंने विकल्प के आधार पर, सेवा में नियुक्त किए जाने की इच्छा प्रकट की है ।

(v) आयोग द्वारा अस्थायी सहायक अधिकारियों (अवर्गीकृत) के रूप में आरंभ में भर्ती किए गए ऐसे अधिकारी, जिन्होंने इन नियमों के प्रारंभ के समय, अस्थायी अधिकारियों के रूप में छह वर्ष की सेवा पूरी कर ली है और जिन्होंने विकल्प के आधार पर सेवा में नियुक्त किए जाने की इच्छा प्रकट की है :

परन्तु यदि ऐसे अधिकारी को जो खण्ड (iv) या खण्ड (v) के अधीन विकल्प का प्रयोग करने का पात्र है, और जो ऐसा करने में असफल रहता है, तो भविष्य में विकल्प का प्रयोग करने का कोई अन्य अवसर नहीं दिया जाएगा ।

(2) एक चयन समिति, जिसमें आयोग का अध्यक्ष या कोई सदस्य पीठासीन होगा और जिसमें सरकार के तीन प्रतिनिधि होंगे संक्रमण का अवधि के दौरान, जो तीन वर्ष से अधिक की नहीं होगी, विभिन्न श्रेणियों में नियुक्ति के लिए पात्र अधिकारियों की उपयुक्तता का अवधारण करेगी और सेवा के आरंभिक गठन के लिए प्रत्येक श्रेणी में योग्यता-क्रम से एक सूची तैयार करेगी । आयोग समिति की सिफारिश सरकार को भेजेगा जो सेवा में नियुक्तियाँ करेगी ।

टिप्पण :—ऐसे विभागीय अध्यक्षों जो सेवा के आरंभिक गठन में आमेिलित नहीं किए जाते हैं, उन पदों को धारण करते रहेंगे, जिनके लिए वे नियमित रूप से नियुक्त किए गए थे, तथा इस प्रयोजन के लिए, वे पद उतने समय के लिए जब तक वे उन्हें धारण किए रहते हैं, सेवा में से अपवर्जित किए गए समझे जाएंगे ।

(3) इस नियम में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, उपनियम (1) में विभागीय अध्यक्षियों के नामों पर सरकार द्वारा, आयोग के परामर्श से संधारण प्रक्रम या प्रक्रमों पर सेवा में नियुक्ति के लिए विचार किया जा सकता है और सेवा की विभिन्न श्रेणियों में नियुक्ति के लिए ऐसे अध्यक्षियों की उपयुक्तता, ऊपर निर्दिष्ट चयन समिति द्वारा अवधारित की जाएगी ।

स्पष्टीकरण :—आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य से भिन्न किसी सदस्य की अनुपस्थिति से चयन समिति द्वारा किए गए विनिश्चय अधि-धिमाम्य नहीं हो जाएंगे ।

7. सेवा में के पदों को संक्रमण की अवधि के दौरान जो तीन वर्ष से अधिक की नहीं होगी प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भी भरा जा सकेगा ।

8. सेवा का भावी संचारण :—(1) सेवा के आरंभिक गठन के पूरा कर लिए जाने के पश्चात् रिक्तियों को ऐसी रीति में भरा जाएगा जो इसके पश्चात् उपबंधित है :—

(क) ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी

मुख्य कार्मिक अधिकारी/अपर मुख्य कार्मिक अधिकारी -- मुख्य कार्मिक अधिकारियों/अपर मुख्य कार्मिक अधिकारियों की सभी रिक्तियां इस सेवा की कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के उन अधिकारियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष सेवा की हो योग्यता के आधार पर चयन द्वारा भरी जाएंगी।

(ख) कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी

उप मुख्य कार्मिक अधिकारी/ज्येष्ठ सहायी कार्मिक अधिकारी— इस सेवा की कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में की सभी रिक्तियां इस सेवा के ज्येष्ठ वेतनमान के उन अधिकारियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष सेवा की हो योग्यता के आधार पर चयन द्वारा भरी जाएंगी।

(ग) ज्येष्ठता वेतनमान

ज्येष्ठ कार्मिक अधिकारी/सहायी कार्मिक अधिकारी —

(i) ज्येष्ठ वेतनमान में की रिक्तियों में से 50% को ज्येष्ठता—क्रम से प्रोन्नति द्वारा इस बात के अधीन रहते हुए भरा जाएगा कि इस सेवा के कनिष्ठ वेतनमान (वर्ग 1) के ऐसे अधिकारियों में से जिन्होंने उम्र वेतनमान में कम से कम पांच वर्ष सेवा की हो अयोग्य व्यक्तियों को अस्वीकृत कर दिया जाएगा।

(ii) ज्येष्ठ वेतनमान में की 50 प्रतिशत रिक्तियां रेल मंत्रालय (भारतीय रेल चिकित्सा सेवा को छोड़ कर) के अधीन वर्ग 1 की सेवाओं के ऐसे अधिकारियों के स्थानान्तरण द्वारा भरी जाएंगी जिन्होंने कनिष्ठ वेतनमान में छह वर्ष की सेवा या रेल मंत्रालय में अवर सचिव की श्रेणी में दो वर्ष की सेवा पूरा कर ली है और जो विकल्प के आधार पर सेवा में नियुक्त किए जाने की इच्छा प्रकट की है :

परन्तु ऐसे अधिकारी को जो इन नियमों के अधीन विकल्प का प्रयोग करने का पात्र है प्रथम उपलब्ध अवसर पर ऐसा करने में असफल रहता है भविष्य में विकल्प का प्रयोग करने का कोई अन्य अवसर नहीं दिया जाएगा।

कनिष्ठ वेतनमान (वर्ग 1)

(घ) सहायक कार्मिक अधिकारी

(i) कनिष्ठ वेतनमान में की 50 प्रतिशत रिक्तियां अनुसूची I में विहित रीति से आयोग द्वारा की गई खुली प्रतियोगिता के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएगी।

(ii) कनिष्ठ वेतनमान में की 50 प्रतिशत रिक्तियां, ऐसे वर्ग II के ऐसे अधिकारियों में से जिन्होंने रेल मंत्रालय और रेलों के कार्मिक विभागों में उस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष सेवा की हो योग्यता के आधार पर चयन द्वारा भरी जाएंगी।

(2) यदि ऊपर निर्दिष्ट कोई भी भर्ती प्रणाली असफल रहती है तो रिक्तियां रेल मंत्रालय (भारतीय रेल चिकित्सा सेवा को छोड़ कर) के अधीन वर्ग 1 की सेवाओं के उपयुक्त अधिकारियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भरी जाएंगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

9. परीक्षा :—(1) सेवा की श्रेणियों में से किसी में या तो सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त किए गए अधिकारी दो वर्ष की अवधि तक परीक्षा पर होंगे :

परन्तु सरकार इसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके आदेश द्वारा परीक्षा की अवधि को बढ़ा सकेगी या कम कर सकेगी।

(2) परीक्षा की अवधि के पूरा होने पर अधिकारियों को यदि वे स्थायी नियुक्ति के लिए उपयुक्त समझे जाएं स्थायी पदों में अधिष्ठायी रिक्तियों की उपलब्धता के अधीन रहते हुए उनकी नियुक्ति में पुष्ट किया जाएगा।

(3) यदि यथास्थिति उपनियम (1) में निर्दिष्ट परीक्षा की अवधि या उसके किसी विस्तारण की समाप्ति पर सरकार की यह राय हो कि अभ्यर्थी स्थायी नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं है अथवा यदि परीक्षा या विस्तारण की ऐसी अवधि के दौरान किसी समय सरकार का यह समाधान हो जाए कि वह परीक्षा या विस्तारण की ऐसी अवधि की समाप्ति पर स्थायी नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं होगा तो सरकार उसे सेवानुवृत्त कर सकेगी या उस के अधिष्ठायी पद पर उसे प्रतिबर्तित कर सकेगी या ऐसे आदेश पारित कर सकेगी जिन्हें वह ठीक समझे।

(4) परीक्षा की अवधि के दौरान अभ्यर्थियों से सरकार द्वारा परीक्षा के संतोषप्रद रूप में पूरे होने के लिए शर्त के रूप में यह अपेक्षा की जा सकेगी कि वे ऐसे प्रशिक्षण और शिक्षण पाठ्यक्रम ग्रहण करें तथा ऐसी परीक्षाएं और परीक्षण (जिसके अन्तर्गत हिन्दी परीक्षा भी है) उत्तीर्ण करें जिन्हें वह ठीक समझे।

10. सेवा में नियुक्ति :—सेवा में और सेवा के कांडर पर के पदों पर सभी नियुक्तियां सरकार द्वारा की जाएंगी।

11. भारत के किसी भाग में या उसके बाहर सेवा का दायित्व :—

(1) सेवा में नियुक्त किए गए अधिकारी भारत में कहीं भी और उसके बाहर सेवा करने के दायित्वाधीन होंगे।

(2) अधिकारी यदि वे प्रतिनियुक्त किए जाएं भारत सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग में या सरकार के नियमों या औद्योगिक उपक्रमों में सेवा करने के दायित्वाधीन होंगे।

12. अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों आदि के लिए आरक्षण :—

इन नियमों में की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए इस बारे में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार उपबंध किया जाना अपेक्षित है।

13. शिथिल करने की शक्ति :—

जहां सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके और आयोग परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

14 निर्वचन --- यदि इन नियमों के निर्वचन के सम्बन्ध में कोई प्रश्न उद्भूत होता है तो उसका विनिश्चय सरकार द्वारा किया जाएगा।

15 अन्य विषय -- उन सभी विषयों में जिनके लिए इन नियमों में विशेष उपबंध नहीं किया गया है सेवा में नियुक्त किए गए अधिकारी ऐसे नियमों या आदेशों द्वारा शासित होंगे जो सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए जाएं।

अनुसूची I

(नियम 4 देखिए)

भारतीय रेल कार्मिक सेवा पदा की निम्नलिखित श्रेणियों से उन वेतनमानों सहित जो उनके सामने दर्शाए हैं मिलकर बनेंगी

(I) ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी

ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के अन्तर्गत मुख्य कार्मिक अधिकारी/अपर मुख्य कार्मिक अधिकारी (वेतनमान 2500 125/2-2750 रु० और 2250-125/2-2500 रु० के पद आते हैं-- प्रत्येक वेतनमान के पदों के 50 प्रतिशत।

(II) कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी

कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के अन्तर्गत उप मुख्य कार्मिक अधिकारी/ज्येष्ठ सहायी कार्मिक अधिकारी (1500 60-1800-100-2000 रु०) के पद आते हैं।

(III) ज्येष्ठ वेतनमान

ज्येष्ठ वेतनमान के अन्तर्गत 1100-(छटा वर्ष या उससे कम)--50-1600 रु० के वेतनमान के ज्येष्ठ कार्मिक अधिकारी/सहायी कार्मिक अधिकारी के पद आते हैं।

(IV) कनिष्ठ वेतनमान

कनिष्ठ वेतनमान के अन्तर्गत 700-40-900-30-1100-50-1300 रु० के वेतनमान के सहायी कार्मिक अधिकारियों के पद आते हैं।

2 सेवा की विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित किए गए पदों की संख्या नीचे दर्शाए गए हैं के अनुसार है --

पदों की संख्या	स्थायी	अस्थायी	योग
(1) मुख्य कार्मिक अधिकारी/अपर मुख्य कार्मिक अधिकारी।	18	--	18
(2) उप मुख्य कार्मिक अधिकारी/ज्येष्ठ सहायी कार्मिक अधिकारी (कनिष्ठ प्रशासनिक वेतनमान)	38	2	40
(3) ज्येष्ठ कार्मिक अधिकारी/सहायी कार्मिक अधिकारी (ज्येष्ठ वेतनमान)	77	33	110
(4) सहायक कार्मिक अधिकारी (कनिष्ठ वेतनमान)	134	40	174

3 पैरा 2 में वर्णित श्रेणियों में सम्मिलित किए गए सभी पद वर्गों में पद होंगे।

4 इन नियमों के अधीन भर्ती किए गए भारतीय रेल कार्मिक सेवा के अधिकारी (जिनके अन्तर्गत परिवीक्षाधीन अधिकारी भी आते हैं), --

(i) पेशन के संबंध में रेल पेशन नियम 1950 द्वारा और

(ii) भविष्य निधि के संबंध में राज्य रेल भविष्य निधि नियमों द्वारा, शासित होंगे।

अनुसूची II

[नियम 8(1)(घ)(1) देखिये]]

प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा भर्ती

1 परीक्षा ली जाना-सेवा में नियुक्ति के लिये एक प्रतियोगिता परीक्षा ऐसे समयों और स्थानों पर ली जायेगी जो आयोग द्वारा इस प्रयोजन के लिये जारी की गई सूचना में विहित किये जायें। ऐसी प्रत्येक सूचना में जहाँ तक सम्भव हो उस परीक्षा के परिणामों के आधार पर भर्ती जाने वाली रिक्तियों की संख्या विनिश्चित होगी।

2 परीक्षा का संचालन--प्रत्येक परीक्षा आयोग द्वारा ऐसी रीति में संचालित की जायेगी जो भारत सरकार के कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग द्वारा समय-समय पर अधिसूचित की जाये।

3 संयुक्त परीक्षा--यदि ली गई परीक्षा एक से अधिक सेवा या पद में नियुक्तियों करने के प्रयोजन के लिये संयुक्त परीक्षा है, तो निम्न-लिखित उपबन्ध लागू होंगे, अर्थात्--

(क) कोई भी व्यक्ति उन सभी सेवाओं या पदों में जिनके लिये वह पात्र है, या उनमें से किसी में नियुक्ति के लिये अभ्यर्थी के रूप में प्रवेशित किये जाने के लिये आवेदन कर सकेगा। यदि वह एक से अधिक सेवा या पद में नियुक्ति के लिये विचारित होना चाहता है, तो वह अपने आवेदन प्रारूप में उन सेवाओं और पदों के नाम जिनके लिये वह विचारित होना चाहता है तथा उनके लिये अपने अधिमान का क्रम दर्शाएगा तथा ऐसी वशाओं में केवल एक ही आवेदन प्रारूप आवश्यक होगा तथा पैरा 9 में निश्चित फीस का एक ही सदाय पर्याप्त होगा।

(ख) भारत सरकार का कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग, सभी परिस्थितियों पर विचार करके, जिनके अन्तर्गत अभ्यर्थियों द्वारा अभिलेखित कोई वैयक्तिक अधिमान भी आता है, सफल अभ्यर्थियों को प्रत्येक सेवा या पद के लिये समनविष्ट करेगा।

1 परीक्षा में प्रवेश के लिये आवेदन --अभ्यर्थी परीक्षा में प्रवेश के लिये ऐसी तारीख के पहले ऐसी रीति में और ऐसे प्रारूप में आवेदन करेगा जिसे आयोग विहित करे

परन्तु ऐसे अभ्यर्थी की दशा में, जो केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार की स्थाई या अस्थायी सेवा में है, परीक्षा में प्रवेश के लिये आवेदन उस विभाग के अध्यक्ष या कार्यालय के प्रधान की मार्फत भेजा जायेगा जिसमें वह सेवा कर रहा है।

5 राष्ट्रिकता.—अभ्यर्थी को भारत का नागरिक होना चाहिये या उसे व्यक्तियों के ऐसे प्रवर्गों के अन्तर्गत आना चाहिये जो भारत सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित किये जायें।

6 आयु-सीमाये—अभ्यर्थी ने उस वर्ष के, जिसमें परीक्षा ली जाती है, अगस्त के प्रथम दिन को 21 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली होनी चाहिये तथा 26 वर्ष की आयु प्राप्त न की होनी चाहिये।

परन्तु ऊपरी आयु सीमा को अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों तथा ऐसे अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों की बाबत, जो भारत सरकार के कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग द्वारा इस निमित्त समय-समय पर अधिसूचित किये जायें, उस विस्तार तक और उन शर्तों के अधीन रहते हों, जो प्रत्येक प्रवर्ग की बाबत अधिसूचित हों, शिथिल किया जा सकेगा।

7 परीक्षा में प्रयास—किसी अभ्यर्थी को जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का नहीं है अथवा जो भारत सरकार के कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग द्वारा समय-समय पर अधिसूचित अपवादों में से किसी के अन्तर्गत नहीं आता है, परीक्षा में तीन बार से अधिक भाग लेने के लिये अनुज्ञात नहीं किया जायेगा।

8 शैक्षिक अर्हताये—अभ्यर्थी के पास ऐसे विश्वविद्यालय की, जो केन्द्रीय या राज्य विधान मण्डल के किसी अधिनियम द्वारा भारत में निर्गमित है या अन्य ऐसी शैक्षिक संस्थाओं की जो ससद के किसी अधिनियम द्वारा स्थापित हैं अथवा विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 (1956 का 3) की धारा 3 के अधीन विश्वविद्यालय मानी गई स्थापित की गई है अथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर अनुमोदित किसी विदेशी विश्वविद्यालय की उपाधि होनी चाहिये या ऐसी अर्हता होनी चाहिये जो केन्द्रीय सरकार द्वारा इस परीक्षा में प्रवेश के प्रयोजन के लिये मान्य की गई है।

परन्तु आपवादिक दशाया में, आयोग ऐसे अभ्यर्थी को अर्हित मान सकेगा जिनके पास यद्यपि इस नियम में विहित अर्हता ता नहीं है किन्तु उसने ऐसी संस्था द्वारा संचालित परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है जिसका स्तर, आयोग की राय में, परीक्षा में उसका प्रवेश न्यायायोजित ठहराता है।

परन्तु यह और कि जो अभ्यर्थी अन्यथा अर्हित है किन्तु जिसने किसी विदेशी विश्वविद्यालय से ऐसी उपाधि प्राप्त की है जो सरकार द्वारा अनुमोदित नहीं है, उसे भी आयोग के विवेकानुसार परीक्षा में प्रवेशित किया जा सकेगा।

9 फीस—अभ्यर्थी आयोग द्वारा विहित फीस की सहाय करेगा, जब तक कि वह उससे छूटप्राप्त न हो, अथवा जिसे भारत सरकार के कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग द्वारा समय-समय पर अधिसूचित इस बाबत छूटों और ग्रायतों के अनुसार रियायत मजूर न की गई हो।

10. आयोग के विनिश्चय का अन्तिम होना—परीक्षा में प्रवेश के लिये अभ्यर्थी की पात्रता होने या न होने के बारे में आयोग का विनिश्चय अन्तिम होगा तथा कोई भी अभ्यर्थी जिसे आयोग द्वारा प्रवेश का प्रमाणपत्र जारी नहीं किया गया है, परीक्षा में प्रवेशित नहीं किया जायेगा।

11. अवधार के लिये शर्त—कोई अभ्यर्थी, जो निम्नलिखित का दोषी है या आयोग द्वारा दोषी घोषित किया गया है,

- (i) अपनी अभ्यासता के लिये किन्हीं उपायों द्वारा समर्थन अभिप्राय करना, या
- (ii) प्रतिस्पर्ध करना, या
- (iii) किसी व्यक्ति द्वारा प्रतिस्पर्ध, कराना, या

(iv) गूँथे हुये वस्तावेज या ऐसे दस्तावेज प्रस्तुत करना, जो बिगाड़े गये हैं, या

(v) ऐसे कथन करना जो असत्य या मिथ्या हैं या तार्किक जानकारी छिपाना, या

(vi) परीक्षा के लिये अपनी अभ्यर्थिता के सम्बन्ध में किन्हीं अन्य अनियमित या अनुचित उपायों का आश्रय लेना, या

(vii) परीक्षा भवन में अनुचित साधनों का प्रयोग करना, या

(viii) परीक्षा भवन में अशुद्ध व्यवहार करना, या

(ix) पूर्वगामी खंडों में विनिर्दिष्ट सभी या कोई कार्य, यथास्थिति, करने का प्रयत्न करना या किये जाने का बुद्धिपूर्वक करना, वाण्डक अभियोजन के लिये बाधित्वाधीन होने के साथ साथ,—

(क) आयोग द्वारा उस परीक्षा में, जिसका वह अभ्यर्थी है, निरहित किये जाने के बाधित्वाधीन होगा, या

(ख) (i) आयोग द्वारा की जाने वाली किसी परीक्षा या चयन से,

(ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा अपने अधीन किसी नियोजन से, या तो स्थाई रूप से या किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिये विवर्जित किये जाने के लिये बाधित्वाधीन होगा, और

(ग) यदि पहले ही सरकार के अधीन सेवा में है तो समुचित नियमों के अधीन अनुशासनिक कार्यवाही के बाधित्वाधीन होगा—

12. सफल अभ्यर्थियों की सूची का तैयार किया जाना—

(1) प्रत्येक परीक्षा के पश्चात् प्रत्येक अभ्यर्थी को अन्तिम रूप से दिये गये सकलित अंकों से प्रकट योग्यता के क्रम में आयोग द्वारा अभ्यर्थियों के नाम विन्यस्त किये जायेंगे। ऐसे अभ्यर्थियों की, जो परीक्षा के आधार पर आयोग द्वारा अर्हित पाये जाते हैं, परीक्षा के परिणामों के आधार पर भरी जाने के लिये निश्चित अन्तर्निहित रिक्तियों की संख्या तक, योग्यता क्रम से नियुक्ति के लिये सिफारिश की जायेगी।

(2) अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की, उस सीमा तक जहाँ तक कि अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिये आरक्षित रिक्तियों की संख्या साधारण स्तर के आधार पर नहीं भरी जा सकती, आयोग द्वारा, शिथिल किये गए स्तर से सिफारिश, आरक्षित कोटे में कमी को पूरा करने के लिये, इस बात के अधीन रहते हुये कि वे अभ्यर्थी सेवाओं के नियुक्ति के लिये उपयुक्त हैं। इस बात का विचार किये बिना की जा सकेगी कि परीक्षा में योग्यताक्रम में उनके क्या रैंक हैं।

(3) यदि इस प्रकार आरक्षित की गई सभी रिक्तियों का भरने के लिये अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं तो इस प्रकार भरी न गई रिक्तियों को ऐसे अभ्यर्थियों द्वारा भर लिया जायेगा जो अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के सदस्य नहीं हैं और जो आयोग द्वारा सेवाओं के लिये विहित स्तर द्वारा अर्हित हैं, तथा अतिरिक्त रिक्तियों की उनकी ही संख्या अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिये अगामी परीक्षा के परिणामों के आधार पर भरी जाने के लिये आरक्षित कर दी जायेगी।

(4) यदि अगामी परीक्षा में अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थी, उनके लिये आरक्षित सभी रिक्तियों को जिनमें उप पैरा (3) के अधीन अग्रणी रिक्तियों की सम्मिलित हैं, भरने के लिये उपलब्ध नहीं हैं तो इस प्रकार बिना भरी रह जाने वाली रिक्तियों को ऐसे अभ्यर्थियों की नियुक्ति करके, जो अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के नहीं हैं और जो आयोग द्वारा सेवाओं के लिये

विहित स्तर द्वारा अहित है, भरा जायेगा तथा रिक्तियों की समतुल्य संख्या आगामी परीक्षा के लिये अग्रणी की जायेगी और आगे भी यही किया जायेगा।

(5) उप-नैरा (3) और (4) में किसी बात के अन्तर्विष्ट होने लगे भी, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन-जातियों लिये आरक्षित कोई रिक्तियाँ परीक्षा के किसी वर्ष के लिये,—

(क) उनकी सीमा तक अग्रणी नहीं की जायेगी कि इस प्रकार अग्रणी की गई नियुक्तियों की कुल संख्या, उन रिक्तियों को मिलाकर जो उस वर्ष के लिये अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के सदस्यों के अभ्यर्थियों के लिये आरक्षित है, उस वर्ष में कुल रिक्तियों का 50 प्रतिशत से अधिक हो जाये; अथवा

(ख) अग्रणी नहीं की जायेगी, यदि ऐसी रिक्तियाँ जो लगातार अग्रणी की जानी हैं, 3 भर्ती वर्षों की अवधि तक बिना भरी रह जाये।

परन्तु तीसरे वर्ष में अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिये आरक्षित रिक्तियों क्रमशः अनुसूचित जनजातियों और अनुसूचित जातियों द्वारा भरी जायेगी, यदि उनके अपने अपने समुदायों के अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं होते हैं।

13. चरित्र की जांच आदि.—सूची में किसी अभ्यर्थी का नाम सम्मिलित किये जाने से नियुक्ति के लिये कोई अधिकारी प्रदत्त नहीं हो जाता, जब तक कि सरकार का, ऐसी जांच के पश्चात् जो आवश्यक समझी जाये, समाधान न हो जाये कि अभ्यर्थी उसके चरित्र और प्रावृत्त को ध्यान में रखते हुये सेवा में नियुक्ति के लिये हर प्रकार से और प्रकार उपयुक्त हैं।

14. शारीरिक परीक्षण :—कोई भी अभ्यर्थी, जो ऐसी शारीरिक परीक्षा के पश्चात्, जिसे केन्द्रीय सरकार विहित करे या अष्ट्रे माननिक या शारीरिक स्वास्थ्य वाला तथा ऐसे माननिक या शारीरिक दोष से युक्त नहीं पाया जाता है जिससे सेवा के कर्तव्यों के निर्वहन में बाधा पड़ने की संभावना हो, सेवा में नियुक्त नहीं किया जायेगा, इस तथ्य से कि अभ्यर्थी की शारीरिक परीक्षा कर ली गई है यह अभिप्रेत या विवक्षित नहीं होगा कि नियुक्ति के लिये उसे विचारित किया जायेगा।

[सं० 72/ई० (जी० आर०) I/13/11]

ए० एल० गुप्ता, सचिव

MINISTRY OF RAILWAYS

New Delhi, the 20th December, 1975

G.S.R. 2865.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Indian Railway Personnel Service, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Railway Personnel Service (Recruitment) Rules, 1975.

(2) They shall come into force on 1-1-1976.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires;

(a) "Commission" means the Union Public Service Commission;

(b) "Government" means the Government of India in the Ministry of Railways;

(c) "Grade" means a Grade of the Service;

(d) "Schedule" means a schedule to these rules;

(e) "Scheduled Castes" mean such castes, races or tribes or parts of or groups within such castes, races or tribes as are notified under article 341 of the Constitution, to be Scheduled Castes for the purpose of the Constitution;

(f) "Scheduled Tribes" mean such tribes or tribal communities or groups within such tribes or tribal communities as are notified under article 342 of the Constitution, to be Scheduled Tribes for the purpose of the Constitution;

(g) "Service" means the Indian Railway Personnel Service.

3. Constitution of Service.—There shall be constituted a service to be known as the Indian Railway Personnel Service, consisting of—(i) the persons appointed to the Service under rule 6 on the commencement of these rules; and

(ii) persons appointed to the Service under rule 8 after such commencement.

Explanation.—The term "appointed" in these rules shall be construed to include appointments made in an officiating capacity on a regular basis.

4. Grades and Authorised Strength.—The grades and scales of pay of posts in the Services, shall be as shown in Schedule 1.

5. Review of Authorised strength.—(1) After the commencement of these rules, the authorised permanent strength of the various grades shall be such as may, from time to time, be determined by the Government.

(2) The Government may make such temporary additions to the cadre as it may deem necessary from time to time.

(3) The Government may, in consultation with the Commission, include in, or exclude from the Service any posts or appointment.

6. Initial Constitution of the Service.—(1) Initial appointment to the Service shall be through the following sources, namely:—

(i) Officers, who were recruited to the erstwhile Establishment Department of the Superior Revenue Establishment of the State Railways/Indian Railways through competitive examinations conducted by the Federal Public Service Commission in the years 1945 and 1947, who are, at the time of the commencement of these rules, working in the Personnel Department on the railways, even if they have been provided liens in other departments/posts:

Provided that such of those officers, who were recruited to the erstwhile Establishment Department of the Superior Revenue Establishment of the State Railways/Indian Railways, who, at the time of the commencement of these rules, have been permanently absorbed in other services/posts and are not working in the Personnel Department on the Indian Railways, shall be governed by clause (iv).

(ii) Officers promoted from Class II to Class I posts in the Personnel Department on the railways, even if they have been provided lien in other departments/posts.

(iii) Officers, who were originally recruited for other departments but were, later on, found suitable for being retained for service in the Personnel Department only, even if they have been provided lien in other departments/posts.

(iv) Officers belonging to all Class I services under the Ministry of Railways (excluding the Indian Railway Medical Service), who have, at the time of commencement of these rules, completed 6 years in Junior scale (Class I) or two years of service in the grade of Under Secretary in the Ministry of Railways and elect, on the basis of an option, to be appointed to the Service;

- (v) Officers, initially recruited as Temporary Assistant Officers (unclassified) by the Commission, who have, at the time of commencement of these rules, completed 6 years of service as temporary officers and elect, on the basis of an option, to be appointed to the Service;

Provided that an officer, who is eligible to exercise an option under clause (iv) or clause (v), fails to do so, shall not be given another opportunity to exercise an option on any future occasion.

(2) A selection committee, presided over by the Chairman or a Member of the Commission and consisting of three representatives of the Government shall determine the suitability of the eligible officers for appointment to the various grades and prepare a list in the order of merit in each grade for the initial constitution of the Service, during the period of transition, the duration of which shall not exceed 3 years. The Commission shall forward the recommendation of the Committee to the Government who shall make the appointments to the Service.

NOTE:—The Departmental candidates who are not absorbed in the initial constitution of the Service, shall continue to hold the posts to which they were appointed regularly, and, for this purpose, these posts shall be deemed to have been excluded from the Service for so long as they continue to hold them.

(3) Notwithstanding anything contained in this rule, the departmental candidates referred to in sub-rule (1) be considered by the Government for appointment to the Service at the maintenance stage or stages in consultation with the Commission, and the suitability of such candidates for appointment to various grades of the Service shall be determined by a selection committee referred to above.

Explanation:—The absence of a Member other than the Chairman or Member of the Commission shall not invalidate the decisions taken by the selection committee.

7. Posts in the Service may also be filled by transfer on deputation during the period of transition, the duration of which shall not exceed three years.

8. Future Maintenance of the Service.—(1) After the initial constitution of the Service has been completed, vacancies shall be filled in the manner as hereafter provided:—

- (a) Senior Administrative Grade.—Chief Personnel Officer/Additional Chief Personnel Officer—all vacancies of Chief Personnel Officers/Additional Chief Personnel Officers shall be filled by selection on merit from the officers in the Junior Administrative Grade of this Service with at least 5 years' service in the grade.
- (b) Junior Administrative Grade.—Deputy Chief Personnel Officer/Senior Divisional Personnel Officer.—all vacancies in the junior administrative grade of this Service shall be filled by selection on merit from officers in the senior scale of this Service with at least 5 years' service in the grade.
- (c) Senior Scale.—Senior Personnel Officer/Divisional Personnel Officer.—
- (i) 50 per cent of the vacancies in the senior scale shall be filled by promotion in the order of seniority subject to rejection of the unfit from the junior scale Class I officers of this Service with at least five years' service in the scale.
- (ii) 50 per cent of the vacancies in the senior scale shall be filled by transfer of officers belonging to Class I Services under the Ministry of Railways (excluding the Indian Railway Medical Service) who have completed six years' of service in the junior scale or two years service in the grade of Under Secretary in the Ministry of Railways and elect, on the basis of an option, to be appointed to the Service;

Provided that an officer who is eligible to exercise an option under these rules fails to do so at the first available opportunity shall not be given another opportunity to exercise an option at any future occasion

(d) Junior Scale (Class I).—Assistant Personnel Officers.—

(i) 50 per cent of the vacancies in the junior scale shall be filled by direct recruitment through an open competitive examination held by the Commission in the manner prescribed in Schedule II.

(ii) 50 per cent of the vacancies in the junior scale shall be filled by selection on merit from Class II Officers with at least 3 years' service in the grade in the Railway Ministry and the Personnel Departments on the Railways.

(2) In case any of the methods of recruitment referred to above fails, the vacancies shall be filled by transfer on deputation of suitable officers of the Class I Service under the Ministry of Railways (excluding the Indian Railway Medical Service). The period of deputation shall not ordinarily exceed three years.

9. Probation.—(1) Officers appointed to any of the grades of the Service, either by direct recruitment or by promotion or by transfer, shall be on probation for a period of two years:

Provided that the Government may by order for reasons to be recorded in writing extend or curtail the period of probation.

(2) On the completion of the period of probation, officers shall, if considered fit for permanent appointment, be confirmed in their appointment, subject to the availability of substantive vacancies in permanent posts.

(3) If, on the expiration of the period of probation referred to in sub-rule (1) or any extension thereof, as the case may be, the Government is of opinion that a candidate is not fit for permanent appointment or if, at any time during such period of probation or extension, the Government is satisfied that he shall not be fit for permanent appointment on the expiration of such period of probation or extension, the Government may discharge or revert him to his substantive post or pass such orders as it may think fit.

(4) During the period of probation, the candidates may be required by the Government to undergo such courses of training and instructions and to pass such examinations and tests (including examination in Hindi) as it may think fit, as a condition to satisfactory completion of probation.

10. Appointment to the Service.—All appointments to the Service or the posts borne on the cadre of the Service shall be made by the Government.

11. Liability to service in any part of India or outside.—

- (1) Officers appointed to the Service shall be liable to service anywhere in India or outside.
- (2) Officers, if deputed, shall be liable to serve in any other Ministry or Department of the Government of India or Corporations or Industrial Undertakings of Government.

12. Reservations for Scheduled Castes, Scheduled Tribes etc.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

13. Power to relax.—Where the Government is of opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

14. Interpretation.—If any question relating to interpretation of these rules arises, it shall be decided by the Government.

15. Other matters.—In all matters not specially provided for in these rules, officers appointed to the Service shall be governed by such rules or orders as may be issued by the Government from time to time.

SCHEDULE

(See rule 4)

The Indian Railway Personnel Service shall consist of the following grades of posts with the scales pay shown against them :—

- (i) Senior Administrative grade.—Senior Administrative Grade includes posts of Chief Personnel Officer/Additional Chief Personnel Officer (scales Rs. 2500—125/2—2750 and Rs. 2250—125/2—2500)—50 per cent of posts in each scale of pay.
- (ii) Junior Administrative Grade.—Junior Administrative Grade includes the posts of Deputy Chief Personnel Officer/Senior Divisional Personnel Officer (Rs. 1500—60—1800—100—2000).
- (iii) Senior Scale.—Senior scale includes posts of Senior Personnel Officer/Divisional Personnel Officer in the scale of Rs. 1100—(6th year or under)—50—1600.
- (iv) Junior Scale.—Junior scale includes posts of Assistant Personnel Officers in the scale of Rs. 700—40—900—EB—40—1100—50—1300.

2. The number of posts included in various grades of the Service shall be as shown below:—

NUMBER OF POSTS

	Permanent	Temporary	Total
(1) Chief Personnel Officer/ Additional Chief Personnel Officer.	18	—	18
(2) Deputy Chief Personnel Officer/ Senior Divisional (Junior Administrative Scale)	38	2	40
(3) Senior Divisional Officer/ Divisional Personnel Officer (Senior Scale)	77	33	110
(4) Assistant Personnel Officer (Junior Scale)	134	40	174

3. All the posts included in the grades mentioned in paragraph 2 shall be Class I posts.

4. The officers (including probationers) of the Indian Railway Personnel Service recruited under these rules shall be governed in relation to,—

- (i) pension, by the Railway Pension Rules, 1950, and
- (ii) provident fund, by the State Railway Provident Fund Rules.

SCHEDULE II

[See rule 8(1)(d)(i)]

RECRUITMENT BY COMPETITIVE EXAMINATION

1. Holding of examination.—A competitive examination for appointment to the Service shall be held at such times and places as may be prescribed in a notice issued by the Commission for the purpose. Every such notice shall, as far as possible, specify the number of vacancies to be filled on the results of the examination.

2. Conduct of examination.—Every examination shall be conducted by the Commission in the manner notified by the Government of India in the Department of Personnel and Administrative Reforms from time to time.

3. Combined examination.—If the examination held is a combined examination for the purpose of making appointments to more than one service or post, the following provisions shall apply, namely:—

- (a) Any person may apply to be admitted as a candidate for appointment to all or any of the Service or posts for which he is eligible. If he wishes to be considered for appointment in more than one Service or post he shall state in his application form the names of the Services and posts for which he wishes to be considered, and the order of his preference for them, and in such cases, only one application form shall be necessary and one payment of the fees referred to in paragraph 9 shall be sufficient.
- (b) The Government of India in the Department of Personnel and Administrative Reforms shall assign successful candidates to each Service or post on a consideration of all circumstances including any personal preference expressed by the candidates.

4. Application for admission to the examination.—A candidate shall apply for admission to the examination before such date, in such manner and in such form, as the Commission may prescribe:

Provided that in the case of a candidate who is in the permanent or temporary service of the Central Government or any State Government, the application for admission to the examination shall be sent through the head of the department or office in which he is serving.

5. Nationality.—A candidate must be a citizen of India or he must belong to such categories of persons as may, from time to time, be notified by the Government of India.

6. Age limits.—A candidate must have attained the age of 21 years and must not have attained the age of 26 years on the first day of August of the year in which the examination is held:

Provided that the upper age limit may be relaxed in respect of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, and such other categories of persons as may, from time to time be notified in this behalf by the Government of India in the Department of Personnel and Administrative Reforms to the extent and subject to the conditions notified in respect of each category.

7. Attempts at the examination.—No candidate who does not belong to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe or who is not covered by any of the specified exceptions notified by the Government of India in the Department of Personnel and Administrative Reforms from time to time, shall be permitted to compete more than three times at the examination.

8. Educational Qualifications.—A candidate must hold a degree of a University incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India, or other educational institutions established by an Act of Parliament or declared to be deemed as Universities under section 3 of the University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956), or a foreign University approved by the Central Government from time to time, or possess a qualification which has been recognised by the Central Government for the purpose of admission to the examination.

Provided that in exceptional cases, the Commission may treat as qualified a candidate who, though not possessing the qualification prescribed in this rule, has passed an examination conducted by an institution, the standard of which in the opinion of the Commission, justifies his admission to the examination.

Provided further that a candidate who is otherwise qualified but who has taken a degree from a foreign

University which is not approved by Government may also be admitted to the examination at the discretion of the Commission.

9. Fee.—A candidate shall pay the fee prescribed by the Commission, unless exempted therefrom or granted concession thereof in accordance with the exemptions and concessions in this respect notified by the Government of India in the Department of Personnel and Administrative Reforms from time to time.

10. Decision of the Commission to be final.—The decision of the Commission as to the eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination shall be final; and no candidate to whom a certificate of admission has not been issued by the Commission shall be admitted to the examination.

11. Penalty for misconduct.—A candidate who is or has been declared by the Commission to be guilty of—

- (i) obtaining support for his candidature by any means, or
- (ii) impersonating, or
- (iii) procuring impersonation by any person, or
- (iv) submitting fabricated documents or documents which have been tampered with, or
- (v) making statements which are incorrect or false, or suppressing material information, or
- (vi) resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature for the examination, or
- (vii) using unfair means in the examination hall, or
- (viii) misbehaving in the examination hall, or
- (ix) attempting to commit or, as the case may be, abetting the commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses, may, in addition to rendering himself liable to criminal prosecution, be liable—

- (a) to be disqualified by the Commission from the examination for which he is a candidate; or
- (b) to be debarred either permanently or for a specified period—
 - (i) by the Commission, from any examination or selection held by them;
 - (ii) by the Central Government, from any employment under them; and
- (c) if he is already in service under Government, to disciplinary action under the appropriate rules.

12. Preparation of list of successful candidates.—(1) After every examination, the names of candidates shall be arranged by the Commission in the order of merit as disclosed by the aggregate marks finally awarded to each candidate. Such candidates as are found by the Commission to be qualified on the basis of the examination shall be recommended for appointment in the order of merit upto the number of unreserved vacancies decided to be filled on the results of the examination.

(2) The candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes may, to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and the Scheduled

Tribes cannot be filled on the basis of the general standard, be recommended by the Commission by a relaxed standard, to make up the deficiency in the reserved quota, subject to the fitness of these candidates for appointment to the services irrespective of their ranks in the order of merit at the examination.

(3) If a sufficient number of candidates who are members of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, are not available for filling all the vacancies so reserved, the vacancies not so filled shall be filled by appointing candidates not belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, qualified by the standard prescribed by the Commission for the Services, and an equivalent number of additional vacancies shall be reserved for candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes to be filled on the results of the next examination.

(4) If at the next examination, sufficient number of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes is not available for filling all the vacancies reserved for them including those carried forward under sub-paragraph (3), the vacancies so remaining unfilled shall be filled by appointing candidates not belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, qualified by the standard prescribed by the Commission for the Services, and an equivalent number of vacancies shall be carried forward to the next examination and so on.

(5) Notwithstanding anything contained in sub-paragraphs (3) and (4), no vacancies reserved for the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes shall be carried forward to any year of the examination—

- (a) to such an extent that the total number of vacancies so carried forward together with the vacancies reserved for candidates who are members of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes for that year exceeds 50 per cent of the total vacancies in that year; or
- (b) if such vacancies, which are to be carried forward continuously remained unfilled for a period of three recruitment years;

Provided that in the third year, vacancies reserved for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes shall be filled up by the Scheduled Tribes and the Scheduled Castes respectively, if candidates of respective communities are not available.

13. Enquiry of character, etc.—The inclusion of a candidate's name in the list confers no right to appointment unless the Government is satisfied, after such inquiry as may be considered necessary, that the candidate, having regard to his character and antecedents, is suitable in all respects, for appointment to the Service.

14. Physical test.—No candidate who after such physical examination as the Central Government may prescribe, is not found to be in good mental or bodily health and free from any mental or physical defect likely to interfere with the discharge of the duties of the Service, shall be appointed to the Service. The fact that a candidate has been physically examined shall not mean or imply that he shall be considered for appointment.

[No. 72/E(GR)/13/11]

A. L. GUPTA, Secy.

पूति और पुनर्वासि संभालय

(पुनर्वासि विभाग)

नई दिल्ली, 11 नवम्बर, 1975

सं० का० नि० 2866.—सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति इनके द्वारा पुनर्वासि भूमि उद्धार संगठन में (श्रेणी III तथा श्रेणी 4 के पदों पर) भर्ती के नियम 1969 को संशोधित करने के लिए निम्नलिखित और नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. (1) ये नियम पुनर्वासि भूमि उद्धार संगठन में (श्रेणी III तथा श्रेणी 4 के पदों पर) भर्ती के (संशोधित) नियम, 1975 कहलायेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पुनर्वासि भूमि उद्धार संगठन में (श्रेणी III तथा 4 के पदों पर) भर्ती के नियम, 1969 में सम्बन्धित अनुसूची में क्रम संख्या 19 के बाद और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी अर्थात् —

अनुसूची

नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रथम पद अथवा अप्रथम पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
"39 खलासी	एक	सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी चतुर्थ अंश-पत्रित एवं त्रिपिक बर्गीय)	196-3-220-ब०रो०-3-232 रुपये	लागू नहीं होता	18 से 30 वर्ष	(1) आठवीं कक्षा पास होना चाहिए। (2) सर्वश्रेष्ठ दलों, पटवारियों के के साथ तथा इसी प्रकार का 6 महीने का अनुभव। (3) अच्छा स्वास्थ्य होना चाहिए।
क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शिक्षा संबंधी योग्यताएं पदोन्नति वालों की दशा में लागू होंगी	परिबीआ की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है	यदि विभागीय पदोन्नति से सम्बन्धित है तो उसकी संरचना	वे जिनमें नियम बनाते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	100 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	"

[सं० 6(95)/74-पुनर्वासि-3]

खुशीराम, अवसर सचिव

MINISTRY OF SUPPLY AND REHABILITATION

(Department of Rehabilitation)

New Delhi, the 11th November, 1975

G.S.R. 2866. — In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Rehabilitation Reclamation Organisation (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1969, namely:—

1. (1) These rules may be called the Rehabilitation Reclamation Organisation (Class III and Class IV posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1975.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Scheduled to the Rehabilitation Reclamation Organisation (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1969, after serial No. 38 and entries relating thereto, the following shall be inserted, namely:—

1	2	3	4	5	6	7
"39 Khalsi	One	General Central Service Class-IV (Non-Gazetted Ministerial)	Rs. 196-3-220-FB-3-232.	Not applicable.	18-30 Years.	(i) Must be of Middle School Standard. (ii) Must have at least 6 months experience of working with survey parties, patwaris and the like. (iii) Must be of good health.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable.	2 years	100% by direct recruitment.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	"

[No. 6(95)/74-RH.III]

KHUSHI RAM, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 दिसम्बर, 1975

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 नवम्बर, 1975

सा० का० नि० 2867.—सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक् द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति दण्डकारण्य परियोजना, परिवहन तथा कार्यशाला संगठन के भर्ती के नियम, 1973 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1 (1) ये नियम दण्डकारण्य परियोजना, परिवहन तथा कार्यशाला संगठन भर्ती के (संशोधित) नियम, 1975 कहलायेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2 दण्डकारण्य परियोजना, परिवहन तथा कार्यशाला संगठन के भर्ती नियम, 1973 से संबंधित अनुसूची में—

(i) क्रम संख्या 2 में “महायुक्त स्टोरकीपर/सेल्समैन” के पद से संबंधित कालम 8 में “तथा टाइपिंग में 30 शब्द प्रति मिनट की गति” शब्दों तथा अंकों को समाप्त कर दिया जाएगा,

(ii) क्रम संख्या 4 में “मर्चेंडर” के पद से संबंधित कालम 6 में वर्तमान इन्दराज के स्थान पर इन्दराज “लागू नहीं होता” प्रतिस्थापित किया जाएगा;

(iii) क्रम संख्या 12 में “सहायक ड्रिलर/सहायक बोरिंग ऑपरेटर” के पद से संबंधित कालम 6 में वर्तमान इन्दराज के स्थान पर “लागू नहीं होता” प्रतिस्थापित किया जाएगा।

[स० 1(146)/75-दण्डक]

बी० एम० घोष, अवर सचिव

New Delhi, the 1st December, 1975

G.S.R. 2867.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Dandakaranya Project, Transport and Workshop Organisation Recruitment Rules, 1973, namely:—

1. (1) These rules may be called the Dandakaranya Project, Transport and Workshop Organisation Recruitment (Amendment) Rules, 1975.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Dandakaranya Project Transport and Workshop Organisation Recruitment Rules, 1973,

(i) in Serial No. 2 relating to the post of “Assistant Store Keeper/Salesman”, in column 8, the words, figures and letters “and having typing speed of 30 W. P. M.” shall be omitted;

(ii) in Serial No. 4 relating to the post of Surveyor”, in column 6, for the existing entry, the entry “Not applicable” shall be substituted; and

(iii) in Serial No. 12 relating to the post of “Assistant Driller/Assistant Boring Operator”, in column 6, for the existing entry, the entry “Not applicable” shall be substituted.

[No. 1(146)/75-DNK]

B. M. GHOSH, Under Secy.

सा० का० नि० 2868.—उपदान सदाय अधिनियम, 1972 (1972 का 39) की धारा 15 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, उपदान सदाय (केन्द्रीय) नियम, 1972 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्—

1 (1) इन नियमों का नाम उपदान सदाय (केन्द्रीय) संशोधन नियम, 1975 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 उपदान सदाय (केन्द्रीय) नियम, 1972 में,

(क) नियम 20 में, “उसके अधीन बनाए गए” शब्दों के पश्चात्, “जैसाकि प्ररूप ‘प’ में दिया गया है” शब्द अन्तः स्थापित किए जायेंगे,

(ख) प्ररूप ‘न’ के पश्चात् निम्नलिखित प्ररूप अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“प्ररूप ‘प’

अधिनियम और नियमों की संक्षिप्ती

1 अधिनियम का विस्तार —इस अधिनियम का विस्तार सम्पूर्ण भारत पर है परन्तु जहाँ तक इसका संबंध बंगाली या पत्तो से है, इसका विस्तार जम्मू कश्मीर राज्य पर नहीं होगा। [धारा 1 (2)]।

2 अधिनियम किम को लागू होता है —यह अधिनियम (क) प्रत्येक कारखाने, खान, तेल क्षेत्र, बागान, पत्तन और रेल कम्पनी, (ख) किसी राज्य में बुकानों और संस्थापनों के संबंध में तत्समय प्रवृत्त किसी विधि के अर्थ में, प्रत्येक ऐसी बुकान अथवा संस्थापन को, जिसमें पूर्ववर्ती 12 मास में किसी दिन 10 या अधिक व्यक्ति नियोजित हों अथवा नियोजित थे, तथा (ग) ऐसे अन्य स्थापनों या स्थापनों के वर्ग को जिसमें पूर्ववर्ती बारह मास में किसी दिन जो केन्द्रीय सरकार द्वारा अधिसूचना द्वारा इस निमित्त विनिर्दिष्ट किया जाए, 10 या अधिक कर्मचारी नियोजित हो अथवा नियोजित थे, लागू होगा। [धारा 1 (3)]।

3. परिभाषाएं (क) “समुचित सरकार” से अभिप्रेत है (i) निम्नलिखित स्थापनों के संध में, केन्द्रीय सरकार, अर्थात्:—

(क) केन्द्रीय सरकार अथवा उसके नियंत्रणाधीन स्थापन,

(ख) ऐसे स्थापन जिसकी एक से अधिक राज्यों में शाखाएँ हों;

(ग) केन्द्रीय सरकार के, अथवा उसके नियंत्रणाधीन कारखाने के स्थापन;

(घ) किसी महापत्तन, खान, तेल क्षेत्र अथवा रेल कम्पनी के स्थापन।

(ii) किसी अन्य दशा में, राज्य सरकार, [धारा 2 (क)]।

(ख) “सेवा का संपूर्ण वर्ष” से एक वर्ष की निरंतर सेवा अभिप्रेत है, [धारा 2 (ख)]।

(ग) “निरंतर सेवा” से अभिप्रेत है अविच्छिन्न सेवा और इसके अन्तर्गत वह सेवा भी है जो बीमारी, दुर्घटना, छुट्टी, कामबंदी, हड़ताल अथवा गालाबन्दी अथवा बाधाय में, जो सर्वजनिक कामचाली की वृद्धि के कारण न हो, विच्छिन्न हुई हो चाहे ऐसी अविच्छिन्न या विच्छिन्न सेवा इस अधिनियम के प्रारम्भ के पूर्व की गई हो या पश्चात्।

स्पष्टीकरण :—किसी ऐसे कर्मचारी की दशा में जो एक वर्ष से अविच्छिन्न सेवा में नहीं है, तब यह समझा जाएगा कि वह निरन्तर सेवा में है, जब वह उस वर्ष के ठीक पूर्ववर्ती 12 मास के दौरान किसी नियोजक द्वारा —

(i) यदि किसी खान में भूमि के नीचे नियोजित हो तो कम से कम 190 दिनों के लिए, अथवा

(ii) किसी अन्य दशा में, तब के विवाय जब कि वह किसी मौसमी स्थापन में नियोजित हो, 210 दिन के लिए, वास्तव में नियोजित किया गया हो,

स्पष्टीकरण 2 —किसी मौसमी स्थापन के कर्मचारी के बारे में तब यह समझा जाएगा कि वह निरन्तर सेवा में है जब उसने उन दिनों के, जिनमें वह स्थापन उस वर्ष के दौरान था, काम से कम पचाहत्तर प्रतिशत दिन वास्तव में काम किया है, [धारा 2 (ग)।]

(घ) “नियंत्रक प्राधिकारी” से समुचित सरकार द्वारा धारा 3 के अधीन नियुक्त प्राधिकारी अधिप्रेत है, [धारा 2 (घ) देखिए]

(ङ) किसी कर्मचारी के यवध में “कुटुम्ब” में निम्नलिखित सम्मिलित समझे जायेंगे अर्थात् —

(i) पुरुष कर्मचारी की दशा में, वह स्वयं, उसकी पत्नी, उसकी विवाहित या अविवाहित संतान, उसके आश्रित माता-पिता, तथा उसके पूर्व मृत पुत्र की यदि कोई रहा हो विधवा और सन्तान,

(ii) महिला कर्मचारी की दशा में, वह स्वयं, उसका पति, उसकी विवाहित या अविवाहित संतान, उसके आश्रित माता-पिता और उसके पति के आश्रित माता-पिता तथा उसके पूर्व मृत पुत्र की यदि कोई रहा हो, की विधवा और सन्तान.

परन्तु यदि कोई महिला कर्मचारी, नियंत्रक प्राधिकारी को लिखित सूचना द्वारा, अपने पति को अपने कुटुम्ब से अपवर्जित करने की वाञ्छा अभिव्यक्त करती है तो, इस अधिनियम के प्रयोजनों के लिए, पति और उसके आश्रित माता-पिता, ऐसी महिला कर्मचारी के कुटुम्ब में सम्मिलित नहीं समझे जायेंगे जब तक कि उक्त सूचना उक्त महिला कर्मचारी द्वारा तत्पश्चात् थापन न ले ली जाए।

स्पष्टीकरण —जहाँ कर्मचारी की स्वीय विधि के अधीन उसके द्वारा संतान का दत्तकग्रहण अर्थात् है, यहाँ उसके द्वारा विधिपूर्वक दत्तक गृहीत संतान उसके कुटुम्ब में सम्मिलित समझा जाएगा, और जहाँ किसी कर्मचारी की संतान किसी अन्य व्यक्ति द्वारा दत्तक ग्रहण कर ली गई है और ऐसा दत्तक ग्रहण ऐसा दत्तक ग्रहण करने वाले व्यक्ति की स्वीय विधि के अधीन वैध है, वहाँ ऐसी संतान कर्मचारी के कुटुम्ब से अपवर्जित समझी जाएगी। [धारा 2 (ज)]।

4 नामनिर्देशन :— (1) प्रत्येक कर्मचारी जिम्मे सेवा का एक वर्ष पूरा कर लिया है, उपदान मध्य (केन्द्रीय) नियम, 1972 के प्रारम्भ के पश्चात्, सेवा के एक वर्ष की समाप्ति के तीस दिन के भीतर नामनिर्देशन करेगा। [नियम 6(1) के साथ पठित 6 (1)]।

(2) यदि नामनिर्देशन करने के समय कर्मचारी का कोई कुटुम्ब है तो नामनिर्देशन उसके कुटुम्ब के एक अथवा अधिक सदस्यों के पक्ष में किया जाएगा, तथा ऐसे कर्मचारी द्वारा किसी ऐसे व्यक्ति के पक्ष में किया गया नामनिर्देशन, जो उसके कुटुम्ब का सदस्य नहीं है, शून्य होगा। [धारा 6(3)]।

(3) यदि नामनिर्देशन करने के समय कर्मचारी का कोई कुटुम्ब नहीं है तो नामनिर्देशन किसी भी व्यक्ति अथवा व्यक्तियों के पक्ष में किया

जा सकता है, किन्तु यदि तत्पश्चात् कर्मचारी का कोई कुटुम्ब हो जाता है ऐसा तत्काल नामनिर्देशन अधिविधायक हो जाएगा और कर्मचारी 90 दिन के भीतर अपने कुटुम्ब के एक या अधिक सदस्यों के पक्ष में नया नामनिर्देशन करेगा। [नियम 6 (3) के साथ पठित धारा 6 (4)]।

(4) नामनिर्देशन या नए नामनिर्देशन या नामनिर्देशन के उपरान्तरण की सूचना पर कर्मचारी द्वारा हस्ताक्षर, अथवा यदि वह निरक्षर है तो उस पर अंगूठे की निशानी, दो ऐसे माधियों की उपस्थिति में किए जाएंगे या लगाई जाएंगी, जो, यथास्थिति उस नामनिर्देशन, नए नामनिर्देशन या नामनिर्देशन के उपान्तरण की सूचना में उस आशय की घोषणा पर हस्ताक्षर भी करेंगे। [नियम 6(5)]।

(5) धारा 6 की उपधारा (3) तथा (4) के उपबन्धों के अधीन रहते हुए, नामनिर्देशन का उपान्तरण, कर्मचारी द्वारा किसी भी समय, नियोजक को ऐसा करने के अपने आशय की लिखित सूचना देने के पश्चात् किया जा सकेगा। [धारा 6(5)]।

(6) नामनिर्देशन या नया नामनिर्देशन या नामनिर्देशन के उपान्तरण सूचना, नियोजक द्वारा उसकी प्राप्ति की तारीख में प्रभावी होगी। नियम 6(6)]।

5 उपदान के लिए आवेदन :—(1) कोई कर्मचारी जो अधिनियम के अधीन उपदान के संदाय के लिए पात्र है अथवा उसकी ओर से कार्य करने के लिए निम्नलिखित रूप में प्राधिकृत कोई व्यक्ति सामान्यतः उस तारीख से जिसको उपदान मंजूर हो जाता है, तीस दिन के भीतर आवेदन करेगा,

परन्तु जहाँ कर्मचारी का अधिवाधिकी या सेवा निवृत्त की तारीख ज्ञात है, वहाँ कर्मचारी अधिवाधिकी या सेवा-निवृत्त की तारीख के तीस दिन पहले नियोजक को आवेदन कर सकेगा। [नियम 7(1)]।

(2) कर्मचारी का नाम निर्देशित, जो उपदान के मध्य के लिए पात्र है, सामान्यतः उस तारीख में, जिसको उपदान उसे संदेय हुआ था, तीस दिन के भीतर नियोजक को आवेदन करेगा। [नियम 7(2)]।

(3) कर्मचारी का विधिक वारिस जो उपदान के संदाय के लिए पात्र है, सामान्यतः उस तारीख से, जिसको उपदान उसे संदेय हुआ था, एक वर्ष के भीतर नियोजक को आवेदन करेगा। [नियम 7(3)]।

(4) ऊपर विनिर्दिष्ट अर्थात् की समाप्ति के पश्चात् फाइल किया गया उपदान के संदाय के लिए आवेदन भी नियोजक द्वारा ग्रहण किया जाएगा, यदि आवेदक बिलम्ब के लिए पर्याप्त हेतु देता है। [नियम 7(5)]।

6. उपदान का संदाय :—(1) कम से कम पांच वर्ष की निरन्तर सेवा कर लेने के पश्चात् कर्मचारी के नियोजन के पर्यवसान पर उसको—

(क) उसका अधिवाधिकी पर, अथवा

(ख) उसकी निवृत्ति या पत्र त्याग पर, अथवा

(ग) किसी दुर्घटना अथवा रोग के कारण उसकी मृत्यु अथवा निःशक्तता पर,

उपदान संदेय होगा

परन्तु पांच वर्ष निरन्तर सेवा का पूरा होना उस दशा में आवश्यक न होगा जहाँ किसी कर्मचारी के नियोजन के पर्यवसान का कारण उसकी मृत्यु या निःशक्तता है :

निःशक्तता में ऐसी निःशक्तता शामिल है, जो किसी कर्मचारी को उस कार्य के लिए असमर्थ बना देती है जिसे वह उस दुर्घटना

या रोग के पूर्व जिसके परिणामस्वरूप निःशक्तता हुई है, करने के लिए समय था। [धारा 4(1)]।

(2) नियोजक कर्मचारी को, सेवा के प्रत्येक सम्पूरित वर्ष के लिए अथवा 6 मास से अधिक के उसके राग के लिए, सम्बद्ध कर्मचारी द्वारा सब से अंत में प्राप्त की गई मजदूरी की दर पर आधारित 15 दिनों की मजदूरी की दर से उपदान देगा;

परन्तु माहानुपाती दर से मजदूरी प्राप्त करने वाले कर्मचारी की दशा में, दैनिक मजदूरी उसके नियोजन के पर्यवसान के ठीक पूर्ववर्ती तीन मास की कावावधि के लिए उसके द्वारा प्राप्त कुल मजदूरी की औसत पर संगणित की जाएगी, और इस प्रयोजन के लिए, किसी भ्रूतिकालिक कार्य के लिए संदत्त मजदूरी गणना में नहीं ली जाएगी;

परन्तु यह और कि मौसमी स्थापन में नियोजित कर्मचारी की दशा में नियोजक प्रत्येक मौसम के लिए गान दिन की मजदूरी की दर से उपदान का संदाय करेगा। [धारा 4(2)]।

(3) कर्मचारी को संशय उपदान की रकम बीस मास की मजदूरी से अधिक नहीं होगी। [धारा 4(3)]।

7. उपदान का समापहरण (1) जिस कर्मचारी की सेवाएं उसके किसी ऐसे कार्य या जानबूझकर किए गए ऐसे लोप अथवा उपेक्षा के कारण जिनसे कि नियोजक की सम्पत्ति की हानि, नुकसान अथवा विनाश हुआ है, समाप्त कर दी गई है, उसका उपदान इस प्रकार हुए नुकसान या हानि की मात्रा तक सम्पूरित कर लिया जाएगा।

(2) कर्मचारी को संशय उपदान पूर्णतः सम्पूरित कर लिया जाएगा,

(क) यदि ऐसे कर्मचारी की सेवाएं उनके वलवान्मक अथवा उपद्रवी आचरण अथवा उसकी ओर से किए गए किसी अन्य हिंसात्मक कार्य के कारण समाप्त कर दी गई है, अथवा

(ख) यदि ऐसे कर्मचारी की सेवाएं किसी ऐसे कार्य के कारण समाप्त कर दी गई हैं जो नैतिक अधमता वाथा अपराध है, परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा ऐसा अपराध अपने नियोजन के दौरान किया जाता है। [धारा 4(6)]।

8. स्थापन के खोलन, परिवर्तन या बंद करने की सूचना

(1) कारबार के नाम, पते, नियोजक या प्रकृति में किसी परिवर्तन के तीस दिन के भीतर नियोजक द्वारा उस क्षेत्र के नियंत्रक प्राधिकारी को उसकी सूचना भेजी जाएगी [नियम 3(2)]।

(2) जहां नियोजक कारबार को बंद करने का आणय रखता है, वहां यह उस क्षेत्र के नियंत्रक प्राधिकारी को आणयित बंदी के कम से कम साठ दिन के पहले सूचना भेजेगा। [नियम 3(3)]।

9. नियंत्रक प्राधिकारी को निदेश के लिए आवेदन

यदि कोई नियोजक—

(i) उपदान के संदाय के लिए नामनिर्देशन स्वीकार करने या आवेदन ग्रहण करने में इस्कार करता है, अथवा

(ii) या तो उपदान की यह रकम विनिश्चित करने वाली जो आवेदक द्वारा उससे कम समझी जाती है जो संशय है, या उपदान के संदाय की पावता अस्वीकृत करने वाली सूचना जारी करता है, अथवा

(iii) उपदान के संदाय के लिए आवेदन प्राप्त उसके 15 दिन के भीतर सूचना जारी करने में असफल रहता है,

तो यथास्थिति, आवेदक, कर्मचारी नाम निर्देशित या विधिक बारिस आवेदन के लिए हेतुक घटित होने के 90 दिन के भीतर, नियंत्रक प्राधिकारी को धारा 7 की उपधारा (4) के अधीन निवेश, उन्नी प्रतिरिक्त प्रतियों सहित जिनमें कि विरोधी पक्षकार है, जारी करने के लिए आवेदन कर सकेगा:

परन्तु नियंत्रक प्राधिकारी, आवेदक द्वारा पर्याप्त हेतुक दर्शित किए जाने पर, किसी आवेदन को 90 दिन की अवधि की समाप्ति के पञ्चान स्वीकार कर सकेगा। [नियम 10]।

10. अपील: नियंत्रक प्राधिकारी के आदेश से व्यक्ति कोई व्यक्ति, आदेश की प्राप्ति की तारीख से 60 दिन के भीतर उस क्षेत्र के क्षेत्रीय अथवा आयुक्त (केन्द्रीय) को, जिसे केन्द्रीय सरकार द्वारा अपील प्राधिकारी नियुक्त कर दिया गया है, अपील कर सकेगा:

परन्तु यदि अपील प्राधिकारी का यह समाधान हो जाता है कि अपीलार्थी पर्याप्त कारणों में साठ दिन की उक्त अवधि के भीतर अपील नहीं कर सका था, तो वह उक्त अवधि को साठ दिन की प्रतिरिक्त अवधि के लिए बढ़ा सकेगा। [धारा 7 (7)]।

11. केन्द्रीय क्षेत्र में अधिनियम या नियमों के प्रवर्तनों के लिए कार्यप्रणाली:

सभी सहायक अथवा आयुक्तों (केन्द्रीय) को नियंत्रक प्राधिकारी के रूप में और सभी क्षेत्रीय अथवा आयुक्तों (केन्द्रीय) को अपील प्राधिकारियों के रूप में नियुक्त कर दिया गया है।

12. नियंत्रक प्राधिकारी की शक्तियाँ:—नियंत्रक प्राधिकारी को किसी कर्मचारी को संशय उपदान की रकम के बारे में, अथवा उपदान के संशय के लिए किसी कर्मचारी के, या उसके संबंध में, किसी दावे की अनुपेक्षा के बारे में, अथवा उस व्यक्ति के बारे में जो उपदान प्राप्त करने के लिए हकदार है, जांच करने के प्रयोजन के लिए, निम्नलिखित शक्तियों की वास्तव ही शक्तियाँ होंगी जो न्यायालय में सिविल प्रक्रिया संहिता, 1908 के अधीन निहित है, अर्थात्:—

(क) किसी व्यक्ति को हार्जिर करना और शपथ पर उमकी परीक्षा करना;

(ख) दस्तावेजों के प्रकटीकरण और पेश किए जाने की अपेक्षा करना;

(ग) शपथ पत्रों पर भाधन प्राप्त करना, और

(घ) शक्तियों की परीक्षा के लिए कमीशन निकालना। [धारा 7 (5)]।

13. उपदान की बमूली:—यदि संशय उपदान की रकम नियोजक द्वारा, निर्दिष्ट समय के भीतर उसके हकदार व्यक्ति को संदत्त नहीं की जाती है, तो नियंत्रक प्राधिकारी, व्यक्ति व्यक्ति द्वारा उसे हम निमित्त आवेदन किए जाने पर, कलक्टर को उस रकम के लिए एक प्रमाणपत्र जारी करेगा, जो विहित समय के अवधान की तारीख से उस पर 9 प्रतिशत प्रति वर्ष की दर से चक्रवृद्धि व्याज सहित उसकी बमूली भू-राजस्व की बकाया के रूप में करेगा तथा उसे उसके हकदार व्यक्ति को संदत्त करेगा (धारा 8)

14. उपदान का संरक्षण —उपदान संदाय अधिनियम और उसके अधीन बनाए गए नियमों के अधीन संशय कोई उपदान किसी सिविल राजस्व या इस न्यायालय को किसी हित या आदेश के निष्पादन में कुर्क किए जाने के दावित्व के अधीन नहीं होगा। (धारा 13)

15 अपराधों के लिए शास्तियां : (1) जो कोई, किसी ऐसे सदाय से बचने के प्रयोजनार्थ जो उसे करना है, अथवा किसी अन्य व्यक्ति को ऐसे संवाय करने से बचने के लिए, समर्थ बनाने के प्रयोजनार्थ, जान बूझकर कोई मिथ्याकथन अथवा मिथ्या व्यपदेशन करेगा/अथवा कराएगा, वह कारावास से, जिसकी अवधि छह मास तक की हो सकेगी, अथवा जुर्माना से, जो एक हजार रुपये तक का हो सकेगा, अथवा दोनों से दण्डनीय होगा। [धारा 9 (1)] ।

(2) वह नियोजक जो अधिनियम के उपबन्धा में से किसी का अथवा उसके अधीन बनाए गए किसी नियम अथवा आदेश का उल्लंघन करेगा अथवा उसके अनुपालन में व्यतिक्रम करेगा, कारावास से जिसकी अवधि एक वर्ष तक की हो सकेगी अथवा जुर्माने से, जो एक हजार रुपये तक का हो सकेगा, अथवा दोनों से, दण्डनीय होगा ;

परन्तु जहाँ अपराध उपदान सदाय अधिनियम के अधीन संदेय उपदान के अशदान से संबंधित है, वहाँ नियोजक कारावास से, जिसकी अवधि तीन मास से कम की न होगी, दण्डनीय होगा, सिवाय तब के जब अपराध का विचारण करने वाला न्यायालय, उन कारणों से, जो उसके द्वारा लेखबद्ध किए जायेंगे इस राय का हो कि कम अवधि के कारावास से या जुर्माने के अधिरोपण से न्याय के उद्देश्यों की पूर्ति हो जायगी [धारा 9 (2)] ।

16 सूचना का प्रदर्शन —नियोजक स्थापन के मुख्य द्वार पर या उसके निकट अंग्रेजी में और उस भाषा में जो कर्मचारियों की बहु-संख्या द्वारा समझी जाती है, मोटे अक्षरों में एक सूचना, सहज दृश्य रूप में प्रदर्शित करेगा जिसमें पदाभिदान सहित उस प्राधिकारी का नाम विनिर्दिष्ट होगा जो नियोजक द्वारा उपदान सदाय अधिनियम अथवा उसके अधीन बनाए गए नियमों के अधीन उसकी ओर से सूचनाएं प्राप्त करने के लिए प्राधिकृत किया गया है (नियम 4) ।

17. अधिनियम और नियमों की संक्षिप्त .

नियोजक उपदान सदाय अधिनियम और उसके अधीन बनाए गए नियमों की संक्षिप्त अंग्रेजी में और उस भाषा में जो कर्मचारियों की बहुसंख्या द्वारा समझी जाती है, स्थापन के मुख्य द्वार पर या उसके निकट किसी सहजदृश्य स्थान पर प्रदर्शित करेगा। (नियम 20) ।

[फा० सं० एम० 70023/1/71-एफ०पी०जी०]

लालक कृष्णलाल, उप सचिव

New Delhi, the 22nd November, 1975

G.S.R. 2868.—In exercise of powers conferred by sub-section (1) of section 15 of the Payment of Gratuity Act, 1972 (39 of 1972), the Central Government hereby makes the following Rules to amend the payment of Gratuity (Central) Rules, 1972, namely :—

- (1) These Rules may be called the Payment of Gratuity (Central) Amendment Rules, 1975.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Payment of Gratuity (Central) Rules, 1972—

- (a) In rule 20 after the words "made thereunder" the words "as given in Form 'U'" shall be inserted,
- (b) after Form 'I' the following Form, shall be inserted, namely :

"FORM 'U' "

ABSTRACT OF THE ACT AND RULES

1. Extent of the Act.—The Act extends to the whole of India :

Provided that in so far as it relates to plantations or ports, it shall not extend to the State of Jammu and Kashmir [Section 1(2)].

2 To whom the Act Applies.—The Act applies to (a) every factory, mine, oilfield, plantation, port and railway company; (b) every shop or establishment within the meaning of any law for the time being in force in relation to shops and establishments in State, in which ten or more persons are employed, or were employed, on any day of the preceding twelve months; and (c) such other establishments or class of establishments, in which ten or more employees are employed, or were employed, on any day of the preceding twelve months, as the Central Government may, by notification, specify in this behalf. [Section 1(3)].

3. Definitions.—(a) "Appropriate Government" means (i) in relation to an establishment ;

- (a) belonging to, or under the control of, the Central Government,
- (b) having branches in more than one State,
- (c) of a factory belonging to, or under the control of, the Central Government,
- (d) of a major port, mine, oil field or railway company, the Central Government,

(ii) in any other case, the State Government. [Section 2(a)].

(b) "Completed year of service" means continuous service for one year ; [Section 2(b)].

(c) "Continuous Service" means uninterrupted service and includes service which is interrupted by sickness, accident, leave, lay-off, strike or a lock-out or cessation of work not due to any fault of the employees concerned, whether such un-interrupted or interrupted service was rendered before or after the commencement of this Act.

Explanation 1.—In the case of an employee who is not in uninterrupted service for one year, he shall be deemed to be in continuous service if he has been actually employed by an employer during the twelve months immediately preceding the year for not less than—

(i) 190 days, if employed below the ground in a mine, or

(ii) 240 days, in any other case, except when he is employed in a seasonal establishment.

Explanation II.—An employee of a seasonal establishment shall be deemed to be in continuous service if he has actually worked for not less than seventy-five per cent of the number of days on which the establishment was in operation during the year. [Section 2(d)].

(d) "Controlling authority" means an authority appointed by an appropriate Government under Section 3, [Section 2(d)]

(e) "family", in relation to an employee, shall be deemed to consist of—

(i) in the case of a male employee, himself, his wife, his children, whether married or unmarried, his dependent parents and the widow and children, of his predeceased son, if any,

(ii) in the case of a female employee, herself, her husband, her children, whether married or unmarried her dependent parents and the dependent parents of her husband and the widow and children of her predeceased son, if any :

Provided that if a female employee, by a notice in writing to the controlling authority, expresses her desire to exclude her husband from her family, the husband and his dependent parents shall no longer be deemed, for the purposes of this Act, to be included in the family of such female employee unless the said notice is subsequently withdrawn by such female employee.

Explanation.—Where the personal law of an employee permits the adoption by him of a child, any child lawfully adopted by him shall be deemed to be included in his family, and where a child of an employee has been adopted by another person and such adoption is, under the personal law of the person making such adoption, lawful, such child shall be deemed to be excluded from the family of the employee. [Section 2(h)].

4. Nomination.—(1) Each employee, who has completed one year of service, after the commencement of the Payment of Gratuity (Central) Rules, 1972 shall make within thirty days of completion of one year of service, a nomination [Section 6(1) read with rule 8 6(1)].

(2) If an employee has a family at the time of making a nomination, the nomination shall be made in favour of one or more members of his family and any nomination made by such employee in favour of a person who is not a member of his family shall be void. [Section 6(3)].

(3) If at the time of making a nomination, the employee has no family, the nomination can be made in favour of any person or persons, but if the employee subsequently acquires a family, such nomination shall forthwith become invalid and the employee shall make within 90 days a fresh nomination in favour of one or more members of this family. [Section 6(4) read with Rule 6(3)].

(4) A nomination or a fresh nomination or a notice of modification of nomination shall be signed by the employee or, if illiterate, shall bear his thumb impression in the presence of two witnesses, who shall also sign declaration to that effect in that nomination, fresh nomination or notice of modification of nomination as the case may be [Rule 6(5)].

(5) A nomination may, subject to the provisions of sub-section (3) and (4) of Section 6 be modified by an employee any time after giving to his employer a written notice of his intention to do so. [Section 6(5)].

(6) A nomination or fresh nomination or notice of modification of nomination shall take effect from the date of receipt of the same by the employer. [Rule 6(6)].

5. Application for Gratuity.—(1) An employee who is eligible for payment of gratuity under the Act, or any person authorised, in writing, to act on his behalf, shall apply ordinarily within thirty days from the date the gratuity become payable :

Provided that where the date of superannuation or retirement of an employee is known, the employee may apply to the employer before thirty days of the date of superannuation or retirement. [Rule 7(1)].

(2) A nominee of an employee who is eligible for payment of gratuity shall apply, ordinarily within thirty days from the date the gratuity became payable to him, to the employer [Rule 7(2)].

(3) A legal heir of an employee who is eligible for payment of gratuity shall apply, ordinarily within one year from the date the gratuity became payable to him, to the employer [Rule 7(3)].

(4) An application for payment of gratuity filed after the expiry of the periods specified above shall also be entertained by the employer if the applicant adduces a sufficient cause for the delay. [Rule 7(5)].

6. Payment of Gratuity.—(1) Gratuity shall be payable to an employee on the termination of his employment after he has rendered continuous service for not less than five years:

(a) on his superannuation, or

(b) on his retirement or resignation, or

(c) on his death or disablement due to accident or disease :

Provided that the completion of continuous service of five years shall not be necessary where the termination of the employment of any employee is due to death or disablement.

Disablement means such disablement which incapacitates an employee for the work which he was capable of performing before the accident or disease resulting in such disablement. [Section 4(1)].

(2) For every completed year of service or part thereof in excess of six months, the employer shall pay gratuity to an employee at the rate of fifteen days' wages based on the rate of wages last drawn by the employee concerned :

Provided that in the case of a piece-rated employee, daily wages shall be computed on the average of the total wages received by him for a period of three months immediately preceding the termination of his employment, and, for this purpose, the wages paid for any overtime work shall not be taken into account :

Provided further that in the case of an employee employed in a seasonal establishment, the employer shall pay the gratuity at the rate of seven days' wages for each season. [Section 4(2)].

(3) The amount of gratuity payable to an employee shall not exceed twenty months wages. [Section 4(3)].

7. Forfeiture of Gratuity.—(1) The gratuity of an employee, whose services have been terminated for any act, wilful omission or negligence causing any damage or loss to, or destruction of, property belonging to the employer, shall be forfeited to the extent of the damage or loss so caused;

(2) The gratuity payable to an employee shall wholly forfeited—

(a) if the services of such employee have been terminated for his riotous or disorderly conduct or any other act of violence on his part, or

(b) if the services of such employee have been terminated for any act which constitutes an offence involving moral turpitude, provided that such offence is committed by him in the course of his employment. [Section 4(6)].

8. Notice of opening, change or closure of the Establishment.—(1) A notice shall be submitted by the employer to the controlling authority of the area within thirty days of any change in the name, address, employer or nature of business. [Rule 3(2)].

(2) Where an employer intends to close down in the business he shall submit a notice to the controlling authority of the area at least sixty days before the intended closure. [Rule 3(3)].

9. Application to Controlling Authority for Direction.—If an employer—

(i) refuses to accept a nomination or to entertain an application for payment of gratuity, or

(ii) issues a notice either specifying an amount of gratuity which is considered by the applicant less than what is payable or rejecting eligibility to payment of gratuity, or

(iii) having received an application for payment of gratuity, fails to issue notice within fifteen days; the claimant employee, nominee, or legal heir, as the case may be, may within ninety days of the occurrence of the cause for the application, apply to the controlling authority for issuing a direction under sub-section (4) of Section 7 with as many as extra copies as are the opposite party;

Provided that the controlling authority may accept any application on sufficient cause being shown by the applicant, after the expiry of the period of ninety days. (Rule 10).

10. Appeal. Any person aggrieved by an order of the controlling authority may, within sixty days from the date of the receipt of the order, prefer an appeal to the Regional Labour Commissioner (Central) of the area, who has been appointed as the appellate authority by the Central Government :

Provided that the appellate authority may, if it is satisfied that the appellant was prevented by sufficient cause from preferring the appeal within the said period of sixty days, extend the said period by a further period of sixty days. [Section 7(7)].

11. Machinery for enforcement of the Act or Rules in Central Sphere.—All Assistant Labour Commissioners (Central) have been appointed as Controlling Authorities and all the Regional Labour Commissioners (Central) as Appellate Authorities.

12. Powers of the Controlling Authority.—The Controlling Authority for the purpose of conducting an inquiry as to the amount of gratuity payable to an employee or as to the admissibility of any claim of, or in relation to, an employee for payment of gratuity, or as to the person entitled to receive the gratuity, shall have the same powers as are vested in a court, under the Code of Civil Procedure, 1908, in respect of the following matters, namely:

- enforcing the attendance of any person or examining him on oath;
- requiring the discovery and production of documents;
- receiving evidence on affidavits; and
- issuing commissions for the examination of witnesses. [Section 7(5)].

13. Recovery of Gratuity.—If the amount of gratuity payable is not paid by the employer, within the prescribed time, to the person entitled thereto the controlling authority shall, on an application made to it in this behalf by the aggrieved person, issue a certificate for that amount to the Collector, who shall recover the same, together with compound interest thereon at the rate of nine per cent per annum, from the date of expiry of the prescribed time, as arrears of land revenue and pay the same to the person entitled thereto. [Section 8].

14. Protection of Gratuity.—No gratuity payable under the Payment of Gratuity Act and the rules made thereunder shall be liable to attachment in execution of any decree or order of any civil, revenue or criminal court. (Section 13).

15. Penalties for Offences.—(1) Whoever, for the purpose of avoiding any payment to be made by himself or of analing any other persons to avoid such payment, knowingly makes or causes to be made any false statement or false representation shall be punishable with imprisonment for a term which may extend to six months, or with fine which may extend to one thousand rupees, or with both. [Section 9(1)].

(2) An employer who contravenes, or makes default in complying with, any of the provisions of the Act or any rule or order made thereunder shall be punishable with imprisonment for a term which may extend to one year, or with fine which may extend to one thousand rupees, or with both :

Provided that if the offence relates to non-payment of any gratuity payable under the Payment of Gratuity Act, the employer shall be punishable with imprisonment for a term which shall not be less than three months unless the court trying the offence for reasons to be recorded by it in writing, is of opinion that a lesser term of imprisonment or the imposition of a fine would meet the ends of justice. [Section 9(2)].

16. Display of Notice.—The employer shall display conspicuously a notice at or near the main entrance of the establishment in bold letters in English and in the language understood by the majority of the employees specifying the name of the Officer with designation authorised by the employer to receive on his behalf notices under the Payment of Gratuity Act or the rules made thereunder (Rule 4)

17. Display of Abstract of the Act and Rules.—The employer shall display an abstract of the Payment of Gratuity Act and the rules made thereunder in English and in the language understood by the majority of the employees at a conspicuous place at or near the main entrance of the establishment (Rule 20).

[File No. S. 70023/1/74-FPG.]

LALFAK ZUALA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 2 दिसम्बर, 1975

सांकां० 2869.—राष्ट्रपति, मविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बारखाता सलाह सेवा और श्रम संस्थान महानिदेशालय (वर्ग 1 और वर्ग 2 तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1972 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1 (1) इन नियमों का नाम बारखाता सलाह सेवा और श्रम संस्थान महानिदेशालय (वर्ग 1 और वर्ग 2 तकनीकी पद) भर्ती (संशोधन) नियम 1975 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2 बारखाता सलाह सेवा और श्रम संस्थान महानिदेशालय (वर्ग 1 और वर्ग 2 तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1972 में,—

(i) नियम 4 में, परन्तुक का शेष किया जाएगा ;

(ii) नियम 7 के पञ्चात् निम्नलिखित नियम अन्तर्स्थापित किया जाएगा, अर्थात् —

“8 व्यावृत्ति —इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य ग्यारहों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और व्यक्तियों के अन्य विशेष प्रवर्गों के लिए उपबंध करना प्रोक्षित है ।”

(iii) अनुसूची 1 में, अम सं० 9 और तत्संबंधी प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम मक्याएँ और प्रविष्टियाँ अन्तर्स्थापित की जाएगी अर्थात् —

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
9क अपर निरीक्षण (डाक सुरक्षा)	3	साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग 2 राजपत्रित, अनन्यपक्षीय	650-30-740-35- 810-40-1000- 880-40-1000- 40-10-1200 ह०	जयन्त	30 वर्षे सरकारी सेवकों के लिए (निधिलनीय)	आवश्यक (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय से यांत्रिक या विद्युत् इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य ।

1	2	3	4	5	6	7
						(ii) डाक या प्रोत्तप्राप्तियों में किसी इजीनियरी कम्पलाई में एक वर्ष का अनुभव। (अर्हताएँ, अन्यथा सुप्रसिद्ध अभियंतियों की दशा में सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती।)
अध्य प्रशासनिक अधिकारी	5	साधारण केन्द्रीय सेवा, (राजपत्रित)	650-30-740-35- 810-६०००-३५- 880-40-1000- ६०००-40-1200	चयन	40 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिथिलनीय)	आवश्यक (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से कक्षा/बाणिज्य/विज्ञान में उपाधि या समतुल्य। (ii) किसी सरकारी या अर्ध-सरकारी संगठन में या क्वालिफाइड समुदाय में उत्तरदायित्वपूर्ण हैमियत में 8 वर्ष का अनुभव जिसमें 5 वर्ष का अनुभव स्थापन/वित्तीय मामलों का, जिसमें बजट/लेखाकार्य भी सम्मिलित है, होना चाहिए। (अर्हताएँ, अन्यथा सुप्रसिद्ध अभियंतियों की दशा में सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती।)

8	9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति कनिष्ठ निरीक्षण (डाक सुरक्षा) या यांत्रिक सहायक अथवा तकनीकी सहायक, जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की हो	विभागीय प्रोन्नति समिति बर्ग 2	सच लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 के अधीन यथा अपेक्षित
नहीं	2 वर्ष	50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा, 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति कार्यालय अधीक्षक जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की हो, जिसके न हो सकने पर कार्यालय अधीक्षक तथा प्रधान लिपिक की श्रेणियों में, दोनों को मिलाकर, 10 वर्ष सेवा की हो और दोनों के न हो सकने पर प्रधान लिपिक और ज्येष्ठ आशु-लिपिक जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणियों में 10 वर्ष सेवा की हो, प्रत्येक मामले में सेवा श्रेणी पद पर निम्नलिखित आधार पर नियुक्ति की तारीख से गिनी जायगी।	विभागीय प्रोन्नति समिति बर्ग 2	सच लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम 1958 के अधीन यथा अपेक्षित

8	9	10	11	12	13
<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण .</p> <p>केन्द्रीय सरकार के विभागों के ऐसे अधिकारी जिन्होंने 425-700 रु० के वेतनमान के या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष सेवा की हो और जिनके पास स्थापन/वित्तीय कार्य का अनुभव हो ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)</p>					

(iv) अनुसूची 2 में, क्रम सं० 5 और तत्संबंधी प्रविष्टियों के पश्चात निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियाँ अन्तर्स्थापित की जाएंगी अर्थात्, ---

1	2	3	4	5	6	7
5क अनुसन्धान अधिकारी (टैक्स-टाइल)	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा (बर्ग 1, राज-पदित)	700-40-900-५० री०-40-1100- 50-1300 रु०	सागू नहीं होता	35 वर्ष (सरकारी) सेवकों के लिए शिथिलनीय)	आवश्यक : (क) किसी मान्यता प्राप्त विषय-विधासिद्ध या सरथा से टैक्स-टाइल रसायन या टैक्सटाइल प्रयोगिकी में द्वितीय श्रेणी में उपाधि या समतुल्य । (ख) किसी क्वालि प्राप्त औद्योगिक समुत्पादन या अनुसंधान प्रयोगशाला में टैक्सटाइल क भौतिक और रसायन परीक्षण में दो वर्ष का अनुभव । (ग) अर्हताएं, अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में संश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेंगी) ।

8	9	10	11	12	13
सागू नहीं होता	2 वर्ष	सीसी भर्ती	सागू नहीं होता	विभागीय प्रोन्नति समिति वर्ग 1	संय. नाक सेवा आयोग (परामर्श से लूट) विनियम, 1958 के अधीन यथा भवे- शित ।

[सं० ए० 12018/1/74-कारखाना]
एस०एन० सक्सेना, विशेष कार्य अधिकारी

New Delhi, the 2nd December, 1975

G.S.R. 2869.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate General of Factory Advice Service and Labour Institute (Class I and Class II Technical Posts) Recruitment Rules, 1972, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate General of Factory Advice Service and Labour Institutes (Class I and Class II Technical Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1975.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate General of Factory Advice Service and Labour Institutes (Class I and Class II Technical Posts) Recruitment Rules, 1972:—

(i) in rule 4, the proviso shall be omitted;

(ii) after rule 7, the following rule shall be inserted namely:—

"8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard” :

(iii) in Schedule 1, after serial number 9 and the entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall be inserted, namely:—

1	2	3	4	5	6	7	8
9A	Additional Inspector (Dock Safety).	3	General Central Service, Class II, Gazetted, Non-Ministerial, Gazetted.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection	30 years. (Relaxable for Government servants).	Essential: (i) Degree in Mechanical or Electrical Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) One year's experience in an Engineering Workshop in Docks or Shipyards. (Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified).
9B	Administrative Officer.	5	General Central Services (Gazetted).	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection.	40 years. (Relaxable for Government Servants).	Essential: (i) Degree in Arts/Commerce/ Science of a recognised University or equivalent. (ii) 8 years' experience in a responsible capacity in a Government or Semi-Government Organisation or in a Commercial concerned of repute, out of which 5 years' experience should be in establishment/ financial matters including Budget/Accounts work (Qualifications relaxable at the Union Public Service Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified).

9	10	11	12	13	14
No.	2 years.	By promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion: Junior Inspector (Dock Safety) or Mechanical Assistant or Technical Assistant with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Class II Departmental Promotional Committee.	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958.
No.	2 years.	50% by promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment 50% by transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Promotion: Office Superintendent with 5 years' service in the grade failing which 10 years' service in the grades of office Superintendent and Head Clerks combined together, and failing both, Head Clerks and Senior Stenographers with 10 years' service in the respective grade, service in each case being accounted from the date of appointment to the grade/post on a regular basis. Transfer on deputation: Officers from the Central Government Departments with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent and having experience of establishment/ financial work. (Period of deputation—ordinarily not exceeding 3 years).	Class II Departmental Promotion Committee.	As required under Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations 1958.

(iv) in Schedule II, after serial number 5 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted, namely:—

1	2	3	4	5	6	7	8
5A Research Officer (Textiles)	One	General Central Service, Class I. (gazetted)	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	Not applicable.	35 years. (Relaxable for Government servants)	(a) Second Class Degree in Textile Chemistry or Textile Technology from a recognised University or Institution or equivalent (b) Two years' experience in physical and chemical testing of textiles in an industrial concern of repute or a research Laboratory. (Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified)	
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	2 years.	Direct recruitment	Not applicable.	Class I Departmental Promotion Committee.	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from consultation Regulations, 1958.		

[No. A 12018/1/74-Fac.]

S. N. SAXENA, Officer on Special Duty

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue and Insurance)

ORDER

New Delhi, the 20th December, 1975

G.S.R. 2870.—In exercise of the powers conferred by clause (ii) of condition (9) specified in the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Revenue) No. 53/59-Central Excises, dated the 9th May, 1959, the Central Government hereby makes the following amendment in the Order of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Revenue and Insurance) No. G.S.R. 444 (F. No. 19/27/69-CX8), dated the 27th March, 1971, namely:—

In the said order—

(i) in the preamble, after the words, "rags and chindies of cotton fabrics falling under sub-item 1 of Item 19 of the First Schedule to the Central Excises and Salt Act, 1944 (I of 1944)" the words, brackets and figures "which by virtue of a notification issued under sub-rule (1) of rule 8 of the Central Excise Rules, 1944, are wholly exempted from the payment of the Central Excise duty leviable thereon" shall be inserted.

(ii) for the "Explanation" the following Explanation shall be substituted, namely:—

"Explanation.—In this Order, the expressions "rags" and "chindies" shall have the same meanings as are assigned to them in rule 96-A of the Central Excise Rules, 1944"

सं० का० नि० 2870.—केन्द्रीय सरकार, भारत सरकार के वित्त मन्त्रालय (राजस्व विभाग) की अधिसूचना सं० 53/159-केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, तारीख 9 मई, 1959 में विनिर्दिष्ट शर्त 9 के खण्ड (iii) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार के वित्त मन्त्रालय (राजस्व और बीमा विभाग) के आदेश सं० सा० का० नि० 444 (फा० सं० 19/27/69-के० उ० शु०-9) तारीख 27 मार्च, 1971 में निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात्—

उक्त आदेश में—

- उद्देशिका में, "भूरी वस्त्रों के बिछड़ों और चन्दियों को जो केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और नमक अधिनियम, 1944 (1944 का 1) की प्रथम अनुसूची की सब 19 के उपसद 1 के अधीन आते हैं" शब्दों के "परन्तु जिन्हें केन्द्रीय उत्पाद शुल्क नियम, 1944 के नियम 8 के उपनियम (1) के अधीन जारी की गई अधिसूचना के आधार पर उद्घाटनीय केन्द्रीय उत्पाद शुल्क के सवाय से पूर्णतः छूट प्राप्त हैं" शब्द अंक और कोष्ठक अन्तर्स्थापित किए जाएंगे;
- "स्पष्टीकरण" के स्थान पर निम्नलिखित स्पष्टीकरण रखा जायगा; अर्थात्:— स्पष्टीकरण—इस आदेश में "बिछड़े" और "चिन्दी" पद का वही अर्थ होगा जो उन्हें केन्द्रीय उत्पाद शुल्क नियम, 1944 के नियम 96-क में दिया गया है।"

[फा० सं० 261/19/32-के० उ० शु०-8]

प्रभाष चंद जैन, उप-सचिव

[F. No. 261/19/32/73-CX8]

P. C. JAIN, Dy Secy